

# MTT

Elektrisitet  
satt i  
system

## Mongstad TavleTeknikk AS

---

### Bærekraftsrapport 2025

---



# UTTALELSE FRA ADMINISTRERENDE DIREKTØR



## «Fremtidens elektriske systemer skapes sammen»

Dette er visjonen vår i Mongstad Tavleteknikk. For oss handler bærekraft om å utvikle elektriske systemer som er trygge, robuste og effektive – og som skaper verdi over tid for kundene våre, medarbeiderne våre og samfunnet rundt oss.

MTT leverer løsninger til kritisk elektrisk infrastruktur. Det gir oss et ansvar som går lenger enn den enkelte leveransen. Våre løsninger skal bidra til sikker drift, høy kvalitet, lang levetid og god ressursutnyttelse. Når eksisterende anlegg kan moderniseres, oppgraderes og brukes lenger fremfor å erstattes, reduseres både materialbruk, avfall og behovet for nye investeringer. Dette er bærekraft i praksis.

Bærekraft handler også om hvordan vi driver selskapet. Vi skal ha en virksomhet som tåler svingninger, som utvikler kompetanse, tar vare på folkene våre og arbeider systematisk med HMS, kvalitet og forbedring. Et trygt arbeidsmiljø, ansvarlige leverandørkjeder og god styring er grunnleggende for at vi skal kunne levere på vårt samfunnsoppdrag.

2025 har vært et krevende år for MTT, men også et år som har tydeliggjort betydningen av langsiktig utvikling. Vi har fortsatt arbeidet med å styrke drift, kvalitet, HMS, miljø og forbedringskultur. Ikke alle mål er nådd, men arbeidet gir oss bedre innsikt og et tydeligere grunnlag for videre prioriteringer.

Bærekraftsrapporten for 2025 viser hvor vi står, hva vi har fått til, og hvor vi fortsatt må forbedre oss. Den viktigste ambisjonen er likevel den samme: MTT skal levere løsninger som varer, skape trygge arbeidsplasser og bidra til mer ansvarlig industriell utvikling.

**Vi skaper en elektrisk fremtid — sammen.**

*Mongstad, 12.06.2026*

*Svein Kåre Grønås, Administrerende direktør MTT AS*

Denne rapporten er utarbeidet for MTT av Synfaring AS, med bakgrunn i Nordic Sustainability Reporting Standard (NSRS) Level 1. Rapporten er tilpasset Global Reporting Initiative (GRI), Non-Financial Reporting Directive (NFRD) og Task-Force on Climate-Related Disclosures (TCFD). Dette betyr imidlertid ikke at denne rapporten er i henhold til disse rammeverkene.



Levetidsforlengelse og RetroFit



Hovedtavler og MCC



Kontrolltavler og Frekvensomformere



Installasjon og Service

## VÅRT KLIMAENGASJEMENT

Vi i MTT er stolte av å vise frem vår bærekraftige tilnærming til fornyelse av elektrotavler. En løsning kombinert med avansert teknologi og bærekraftige priser. Gjennom levetidsforlengelse, modernisering, kontrollsystemer, automasjon, service og installasjon bidrar vi til at kritisk elektrisk infrastruktur kan brukes lenger, driftes tryggere og utvikles mer effektivt.

Vi produserer bærekraftige produkter i et energieffektivt produksjonslokalet. Gjenbruk, god kildesortering og reduksjon av total mengde avfall står sentralt i vår daglige drift.

*Basisår for oppstart av målinger: 2023*




# Nøkkeltall for 2025

Åpenhet er grunnlaget for en rettferdig bærekraftsrapportering. Vi i MTT ønsker at våre interesseparter skal få et innblikk i hvem vi er, hvordan vi arbeider, og i hvor stor grad bærekraft er implementert i vår organisasjon.





  
**82**  
Antall ansatte

  
**39.5 år**  
Snittalder


  
**25,6 %**  
Andel kvinner

  
**40 %**  
Andel kvinner i styret


  
**19 %**  
Andel lærlinger


  
**7,74 %**  
Sykefravær

  
**2**  
Personskader med fravær

  
**82.6 %**  
Sorteringsgrad for avfall

  
**6 504 t**  
Antall timer til kurs og opplæring

  
**0,37 tonn**  
Avfall/ansatt

  
**0,63 tonn**  
CO2-utslipp/ansatt

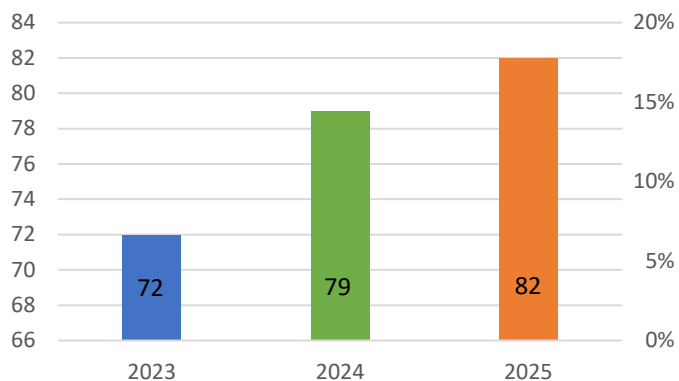
Sertifiseringer og akkrediteringer:



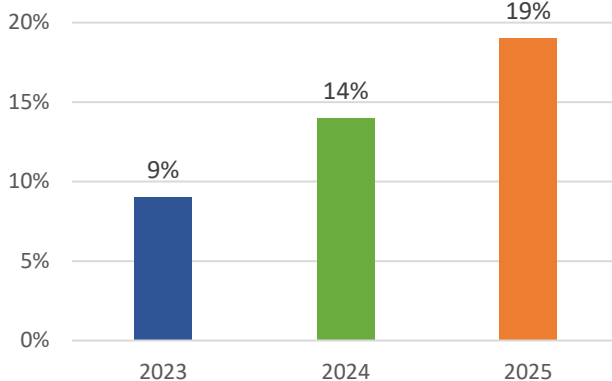
# MTT i utvikling

I løpet av året har vi videreført arbeidet med å styrke kvalitet, HMS, miljø og forbedringskultur. Vi har jobbet mer systematisk med avvikrappotertering, sykefraværsoppfølging, arbeidsmiljø, energibruk og avfallshåndtering. Ikke alle mål er nådd, men vi har fått bedre innsikt, bedre styringsinformasjon og et tydeligere grunnlag for å prioritere riktige tiltak fremover. Det er slik vi skaper varig forbedring.

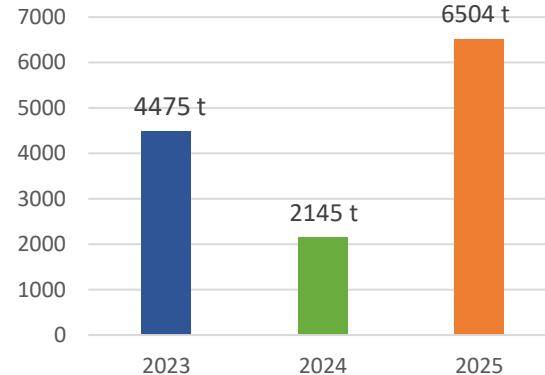
### Utvikling i antall ansatte



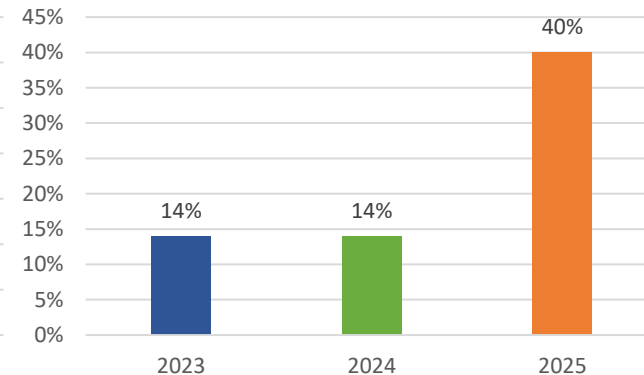
### Andel lærlinger



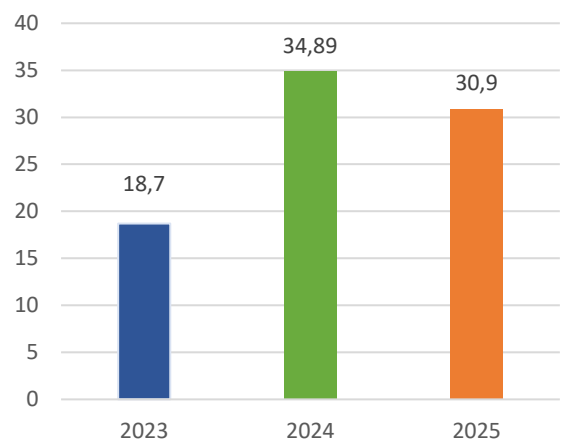
### Kurs og kompetanseheving



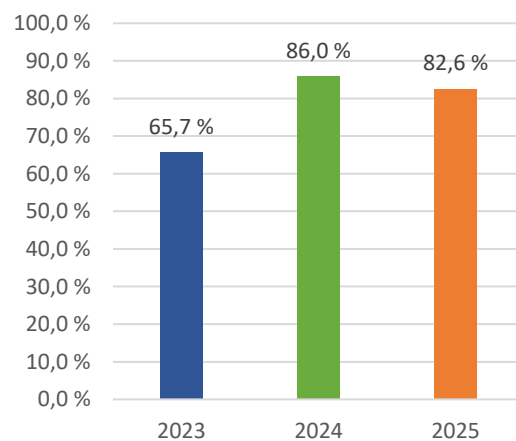
### Andel kvinner i styret



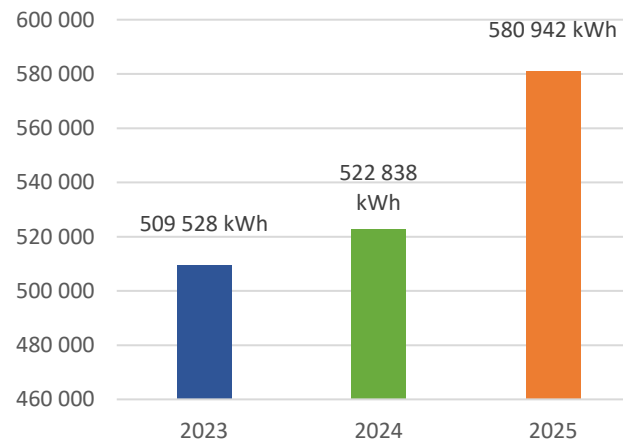
### Avfall (tonn)



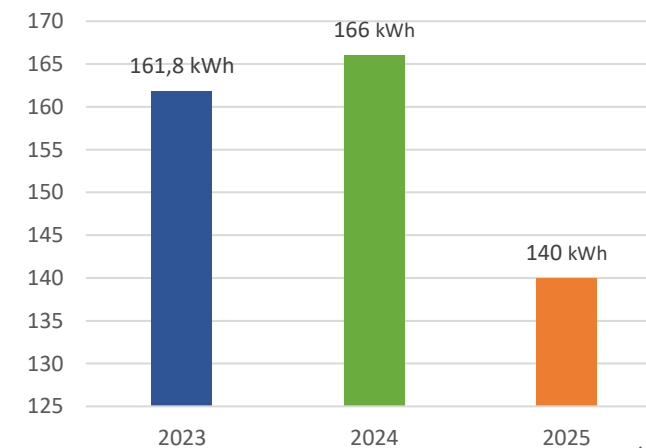
### Sorteringsgrad av avfall



### Strømforbruk (totalt)



### Strømforbruk (pr. kvadratmeter)



# INNHOLDSFORTEGNELSE

- |  |    |
|--|----|
| 1. Hvem er vi?                             | 6  |
| 2. Hvem er våre ansatte?                   | 7  |
| 3. Hvordan arbeider vi?                    | 8  |
| 4. Hvordan arbeider vi med bærekraft?      | 9  |
| 5. Bærekraftig utvikling i MTT             | 10 |
| 6. Hvor bærekraftig er vår virksomhet?     | 11 |
| 7. Hvordan forbereder vi oss på fremtiden? | 20 |
| 8. Veien videre                            | 22 |



## OM RAPPORTEN

Rapporten består av tre deler:

- Del 1: Informasjon om vår virksomhet og vår forretningsstyring
- Del 2: Informasjon om hvor bærekraftig vår virksomhet er
- Del 3: Informasjon om hvordan vi forbereder oss på fremtiden

Vår bærekraftsrapport er utarbeidet for MTT av Synfaring AS etter NSRS Level 1 standarden, men omfatter et bredere bærekraftperspektiv enn det standarden legger opp til.

# 1. Hvem er vi?

MTT ble etablert i 2008, og har utspring fra Mongstad Elektro etablert i 1962. Vi har vårt hovedkontor og produksjonslokaler på Mongstad, og kontorlokaler i Eidsvåg. Vi har aktivitet både offshore og landbasert, både nasjonalt og internasjonalt.

Vi leverer avanserte løsninger innen elektriske systemer som kombinerer bærekraft, spisskompetanse, teknologisk innovasjon og effektiv prosjektleveranse for å optimalisere verdiskaping for våre kunder.



## Våre viktigste interesseparter

### EKSTERNE:

- Kunder
- Myndigheter
- Leverandører
- Konkurrenter

### INTERNE:

- Ansatte
- Styret
- Investorer
- Eiere



## Juridisk form

Organisasjonsnummer: 993 006 564

Organisasjonsform: AS

## Næringskode



27.120 – Produksjon av elektriske fordelings- og kontrolltavler og paneler

## Etisk forretningsstyring

Våre policyer legger føringer for etisk forretningsstyring. MTT har egne policier for menneskerettigheter, samfunnsansvar og antikorrupsjon

**MTT** Elektrisk selskap system

**MENNESKERETTIGHETER**

Mongstad TaveTeknikk AS (MTT) forplikter seg til å ivareta og respektere menneskerettigheter som en grunnleggende del av vårt samfunnsansvar. Vi etterstriver en trygghet, levestilling og mangfold.

**MTT** Elektrisk selskap system

**SAMFUNNSANSVAR (CSR)**

Mongstad TaveTeknikk AS (MTT) forplikter seg til å drive virksomheten på en ansvarlig, bærekraftig og etisk måte. Vårt samfunnsansvar er forankret i våre kjerneverdier og gjenspeiles i hvordan vi samhandler med våre ansatte, kunder, leverandører og samfunnet rundt oss. Vi stræber etter å skape langiktig verdi, minimere vår miljøpåvirkning og bidra positivt til lokalsamfunnene vi opererer i.

**MTT** Elektrisk selskap system

**ANTI-KORRUPSJON**

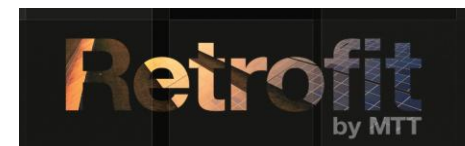
nåværende etterliggend konkurranse, hamner økonomisk utvikling og bidrar til et med integritet og har en nulltoleranse for alle former for korrupsjon, bestikkelser og uetiske økonomiske tilsk.

## Hva vi leverer



MTT leverer følgende hovedproduktgrupper:

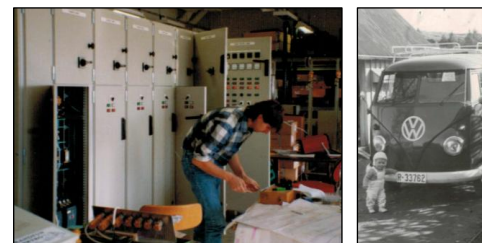
- Hovedtavler og MCC
- Kontrolltavler og Frekvensomformere
- Levetidsforlengelse og RetroFit



## Solid erfaring

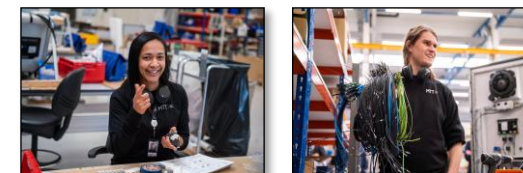
Med over 60 års erfaring i elektrofaget, kan vi med trygghet tilby våre produkter og tjenester.

Med høy kompetanse, erfaring og moderne produksjonslokaler sikrer vi deg kvalitet i alle ledd.



## Hovedleverandører

- Siemens AS
- Rockwell Automasjon AS
- Solar Norge AS
- Schneider Electric
- JFKnudzten AS
- Triple-S AS
- Bergen Mekaniske AS
- EPLAN
- Rittal
- NVent
- Arcteq Relays Ltd



Antall ansatte

82

## 2. Hvem er våre ansatte?

MTT har som fokus å være et selskap hvor de ansatte trives og kan utvikle seg, samtidig som vi skaper lokale arbeidsplasser og bidrar til utvikling av lokalsamfunnet.

Vi rekrutterer på bakgrunn av kompetanse og erfaring, uavhengig av kjønn, legning, religion eller alder, og verdsetter også internasjonal bakgrunn som et bidrag til mangfold.



### Sosialt ansvar

Vi ønsker å være en attraktiv arbeidsplass, som vektlegger trivsel i arbeidsmiljøet og som bidrar til å skape arbeidsmuligheter og et levende lokalsamfunn.

MTT evaluerer jevnlig leverandører opp mot samsvar med ulike krav knyttet til sikkerhet, helse og arbeidsmiljø, ytemiljø og kvalitet. På risikobasert tilnærming utfører vi også revisjoner av enkelte leverandører.

I henhold til Åpenhetsloven redegjør vi for menneskerettigheter og anstendig arbeid i vår leverandørkjede.



### Faglig utvikling

Vi utvikler egne ansatte gjennom kompetanseutvikling for å levere på forventningene til våre kunder, og for å skape et godt og sikkert arbeidsmiljø.

Ved å ha fokus på utvikling av kompetanse bygger vi også en attraktiv arbeidsplass.

### Vårt samfunns- engasjement



Vi er bevisst på hvilket samfunnsansvar vi har som en lokal virksomhet, og ønsker gjennom vårt engasjement blant annet å bidra økonomisk til å støtte aktiviteter for ungdom i vårt nærmiljø.

## Våre ansatte



Det er stor faglig bredde blant våre ansatte, der vi har både fagarbeidere, ingeniører, lærlinger, prosjektledere og innkjøpsansvarlig, samt administrativt personell innen økonomi, HR, KHMS, markedsføring og drift. Vi har fokus på mangfold i våre ansettelse.

## Antall kvinner og menn ansatt



21 kvinner

61 menn

## Ansattfordeler

Gode pensjons og forsikringsordninger.  
Støtte til ansatte som trener.

Vi har også en velfungerende velferdskomite som arrangerer sosiale samlinger for å bygge samhold og tilhørighet. MTT bidrar aktivt med økonomiske midler.



### 3. Hvordan arbeider vi?

Vi i MTT ønsker at alle våre interesseparter skal få et innblikk i hvordan vår organisasjon arbeider. Vi er dedikerte og tilbyr pålitelige løsninger som svarer til individuelle kundebehov, med et klart mål om sette standarden for kvalitet og bærekraft i industrien. Sikkerhet er fundamentalt i alle våre prosjekter. Vi kan integrere moderne sikkerhetsteknologi i våre tavler, inkludert i lysbuedeteksjon som raskt kan isolere og slukke farlige lysbuer, som dermed øker sikkerheten vesentlig for operasjonelt personell.



#### Beslutningstakere

- Styret
- Administrerende direktør
- Avdelingsledere

Vi har en flat ledelsesstruktur med kort avstand mellom beslutnings-taker og utfører. Dette sikrer involvering og medvirkning fra alle ansatte.



#### Ledelsessystem

MTT har et prosessbasert ledelsessystem med styrende dokumentasjon, som inneholder blant annet digitale sjekklister, risikoanalyser, og kundeoversikter.

Vårt ledelsessystem er et verktøy for kvalitet og kontinuerlig forbedring.



#### Våre kjerneverdier

##### Vår visjon:

«Fremtidens elektriske systemer skapes sammen»

##### Våre verdier:

- Modig
- Pålitelig
- Fleksibel

Våre verdier viser vei i hverdagen når vi står overfor viktige valg.

MTT skal være ledende innen leveranse av elektriske systemer, hvor vi forener sikkerhet, innovasjon, bærekraft og effektivitet for å skape verdi for våre kunder.

Modig

Pålitelig

Fleksibel



#### Kunden i sentrum



Vårt overordnede mål er å ha fornøyde kunder. Vi mener at vi oppnår dette ved å gi kunden kvalitet, fleksibilitet og tillit.

Kundens behov og vår kompetanse skal sikre leveranser av høy kvalitet, til riktig pris, med en god kundeopplevelse.



#### Våre sertifiseringer

MTT er sertifisert etter ISO 9001, 14001 og i 2026 - 45001.

Akkrediteringer og sertifiseringer:

- Siemens Sivacon S8 Lic. Partner
- Siemens Electrical Service Partner
- Pepperl & Fuchs Ex RA Partner
- Rockwell Gold Partner
- Godkjent Eltavleprodusent

## 4. Hvordan arbeider vi med bærekraft?

MTT har over flere år jobbet med å ta frem produkter innen levetidsforlengelse av forsyningstavler, hvor produktene gjør at vi kan forlenge levetiden med 20-30 år. Ved å gjenbruke kabler, stålskap og skinnepakker i installasjonene, og ved å resirkulere aktive komponenter, bidrar vi til sirkulær økonomi og økt bærekraft.



### Miljøansvar

Miljøansvar skal være forankret i ledelsen.

Det er forventet at ledelsen tar ansvar for registrering og oppfølging av miljøavvik, og setter dette som fast punkt på møteagenda.



### System for rapportering

Vi praktiserer månedlig bærekraftsrapportering internt. Dette gir oss muligheten til å overvåke utvikling, resultater og måloppnåelse, samt sette inn korrigerende tiltak der det er nødvendig for å sikre kontinuerlig forbedring.



### Kartlegginger

I forbindelse med vår bærekraftsrapport er det utarbeidet en klimarisiko- og klimamulighetsanalyse i henhold til Nordic Sustainability Reporting Standard, NSRS\*.

I tillegg utfører vi i MTT egne risiko- og mulighetsanalyser, for både ytre miljø og arbeidsmiljø, knyttet til de ulike prosessene, samt årlig aktsomhetsrapportering.

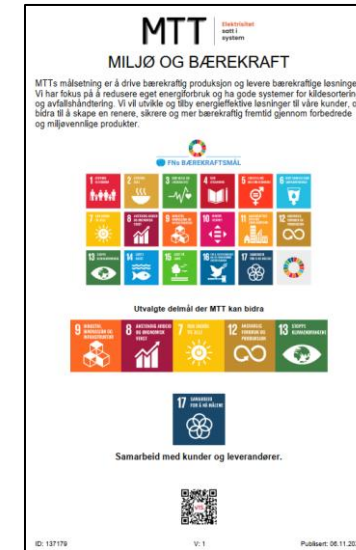
\*Klima- og mulighetsanalyse, se side 26

## Hvordan vi arbeider med bærekraft

### Beslutninger om bærekraftsarbeidet

Ved Ledelsens gjennomgåelse settes konkrete mål og handlingsplaner knyttet til bærekraft.

Bærekraft er også fast agenda på våre styremøter.



### Ansvarlig for å gjennomgå våre bærekraftsområder

Susanne L. Skansen  
HMSK

Svein Kåre Grønås  
Administrerende direktør

## Rapportering på bærekraftsforhold

Gjennom vår strategiplan har vi forpliktet oss til å utarbeide en årlig bærekraftsrapport. Rapporten gjøres tilgjengelig for våre interesseparter og andre interesserte på vår nettside.



## Bærekrafts sertifisering

Vi nådde vårt mål om å bli miljøsertifisert etter NS-EN ISO 14001:2015 i løpet av 2024, som har ført til målrettet og konkret arbeid innen ytre miljø og bærekraft.

I skrivende stund (2026) er vi også blitt sertifisert i henhold til NS-EN 45001:2023 Ledelsessystem for Arbeidsmiljø, som vil føre til videre forbedringer innen psykisk helse og arbeidsmiljø.

## 5. Bærekraftig utvikling i MTT

MTT bidrar mot en mer bærekraftig vekst og sirkulær økonomi ved å sette inn tiltak på de områdene hvor vi har størst klimapåvirkning, og på de områdene hvor flest muligheter er avdekket. Disse områdene identifiseres gjennom beregning av vårt klimagassutslipp.

Vår virksomhet produserer noe avfall og dette er inkludert i beregning av våre klimagassutslipp. Vi skal ha fokus på fornuftig ressursbruk og sortering av avfall, og bruker blant annet total mengde avfall og sorteringsgrad som et mål på vår prestasjon innen bærekraft.

Vi ser at vi har størst muligheter til å kunne innvirke positivt på vår klimapåvirkning gjennom effektivisering av energiforbruk og økt fokus på avfallssortering.

MTT er bevisst på alle de 17 bærekraftsmålene, men følgende 5 ble fremhevet i vårt arbeid i 2025:



### FNs BÆREKRAFTSMÅL



### FNs BÆREKRAFTSMÅL



MTT har et moderne bygg med kontor og fabrikk. Automatiserte prosesser i produksjonen, lys-styring, og elektrisk oppvarming bidrar til energieffektiv drift.



MTT sin levetidsforlengelse av produkter er i seg selv en innovasjon som kan brukes videre av andre.



MTT har et stort fokus på resirkulering i eget hus, og tilbyr utrangert utstyr og verktøy til videregående skoler. Vi utfører også tilstandskontroller for ombruk på produkter fra større kunder.



MTT skal kontinuerlig vurdere transportbruk fra leverandør til kunder, begrense reiser og ha fokus på miljøvennlig reisevirksomhet. Vi har redusert antall dager hvor vi mottar leveranser.



"Fremtidens elektriske systemer skapes sammen"

MTT er allerede en aktør som er langt fremme i det å sette fokus og ta ansvar på hvilke utfordringer verden står i.

## 6. Hvor bærekraftig er vår virksomhet?

For å kunne vurdere hvor bærekraftig en virksomhet er, må man se virksomheten sine aktiviteter opp mot de tre dimensjonene for bærekraftig utvikling:

- Klima og miljø
- Sosiale forhold

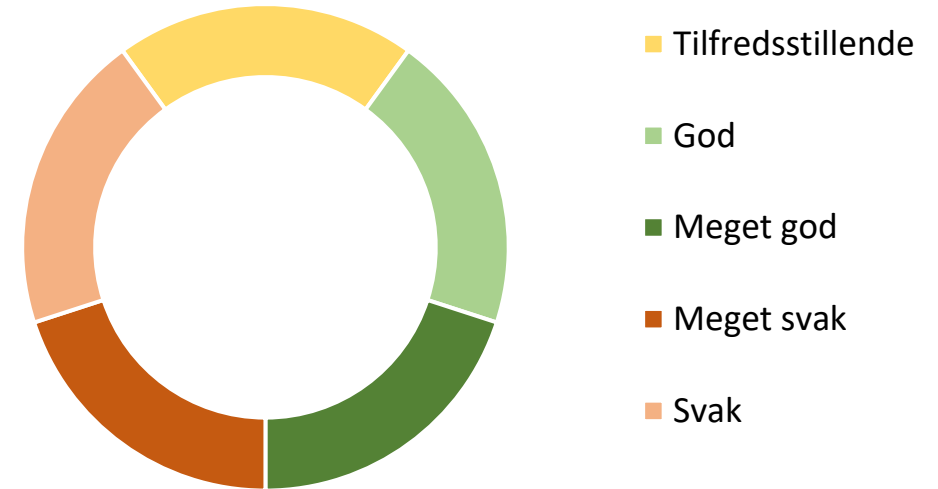
Bærekraftsanalyser basert på tilgjengelige kvantitative og kvalitative data gir grunnlag for å kunne utarbeide en bærekraftsrapport.

Virksomheter må også ha en ansvarlig og etisk forretningsstyring som ivaretar sunne strukturer fra eiere til ansatte, samt et system for å behandle risikoer som bestikkelser, korrupsjon og lobbyvirksomhet.

Forretningsstyring inngår i ESG (miljø, sosial og forretningsstyring) rapportering, som er et rammeverk for virksomheters bærekraftsprestasjoner.

Vi har valgt 4 parametere for å måle hvor bærekraftig vår virksomhet er. Våre måledata er sammenlignet med egne fastsatte mål eller med nasjonale/sektorspesifikke data.

## Bærekraftsbarometer



### Hvordan har vi beregnet vår bærekraftighet?

I beregning av vår bærekraftighet er det hentet nasjonale og sektorspesifikke data fra Statistisk sentralbyrå for de valgte måleparameterene.

Det gir et sammenligningsgrunnlag for hvor bærekraftig vår virksomhet er.

For noe av sammenligningsgrunnlaget finnes kun nasjonale verdier, for andre er det mulig å finne sektorspesifikke verdier\*.

For enkelte måleparametere er det mest relevant å bruke våre egne mål/KPI.

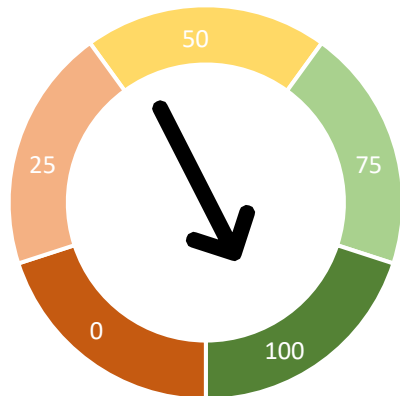
\*Sektorspesifikke data er hentet fra næringskode 27.120 «Produksjon av elektriske fordelings- og kontrolltavle og paneler».

## 6.1 Bærekraftsbarometer for vår virksomhet

Bærekraftsbarometere visualiserer hvor bærekraftig vår virksomhet er innenfor de 4 måleparameterene.

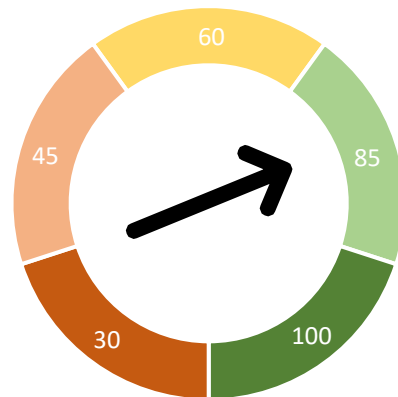
Grønt representerer at virksomheten er bærekraftig, mens rødt representerer at virksomheten har forbedringspotensial.

### Andel fornybar energi – Meget god



MTT har en andel på 98 % fornybar energi. Vårt forbruk er i hovedsak elektrisitet, der bygningsmassen har energimerke klasse B.

### Andel sorteringsgrad – God



MTT har en sorteringsgrad for avfall på 82.6 %.

### Klimagassutslipp – Meget god



MTT har et utslipp på 0,63 tonn klimagasser per ansatt. Dette inkluderer vårt forbruk av elektrisitet, usortert restavfall, og reiseaktivitet.

### Sykefravær – Svak



MTT har et sykefravær på 7,74 %. Sammenlignet med nasjonalt snitt (6,6 %) indikerer dette at sykefraværsarbeid kan være et relevant fokus fremover.



## Vårt avfall

Vårt avfall består av usortert og sortert avfall, der sortert avfall består av mye papp/papir og en stor del trevirke, EE-avfall og metall, plastavfall og noe matavfall.

Vi hadde totalt 30,9 tonn avfall i 2025, noe som tilsvarer 0,376 tonn avfall per ansatt.

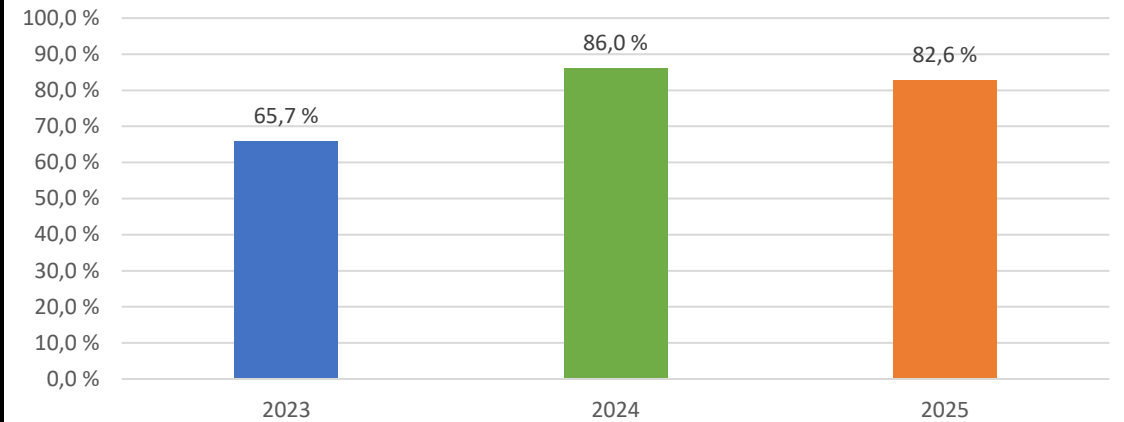
Konkrete tiltak for 2026 er å bedre sorteringsgraden av plast, mot et mål om en sorteringsgrad på 95%.

## Avfallsutvikling

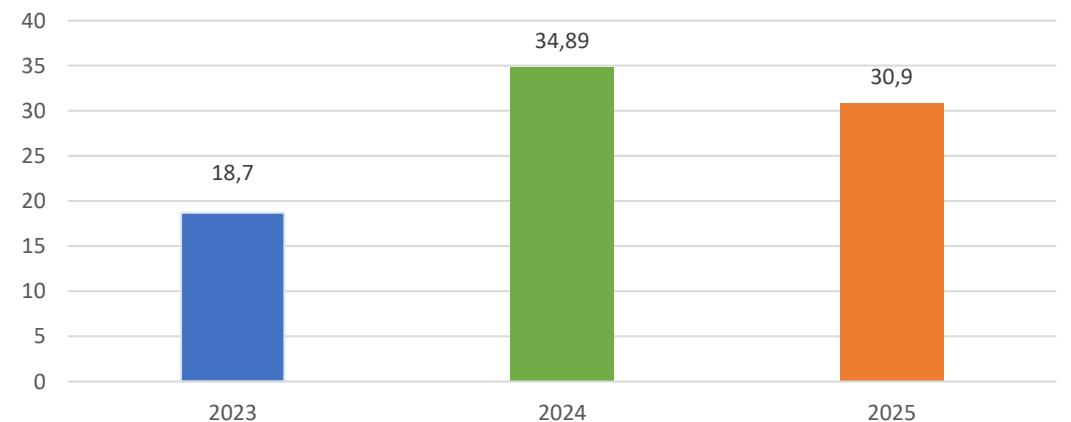
I 2025 har vi kartlagt en sorteringsgrad på 82,6, med en nedgang på 3.4% ifra 2024, grunnet utbygging av hovedkontoret.

Vi har en god sorteringsgrad, men vi ser at vi kan jobbe ytterligere med å redusere andel restavfall i 2026 og utover. Vårt mål er en sorteringsgrad på 95%.

## Sorteringsgrad av avfall



## Avfallsmengde (tonn)





## Vårt energiforbruk

Vi har to hovedtyper energiforbruk: elektrisitet og drivstoff\*.

Til tross for en utvidelse av lokalene med nærmere 1 000 m<sup>2</sup>, har energiforbruket kun økt marginalt. Dette gir et lavere energiforbruk per kvadratmeter. Resultatet er oppnådd gjennom tiltak som LED-belysning, vannbåren varme, luft-til-vann-varmepumpe og infrastruktur for elbillading. I 2026 planlegger vi også å installere solceller for egen produksjon av fornybar energi.

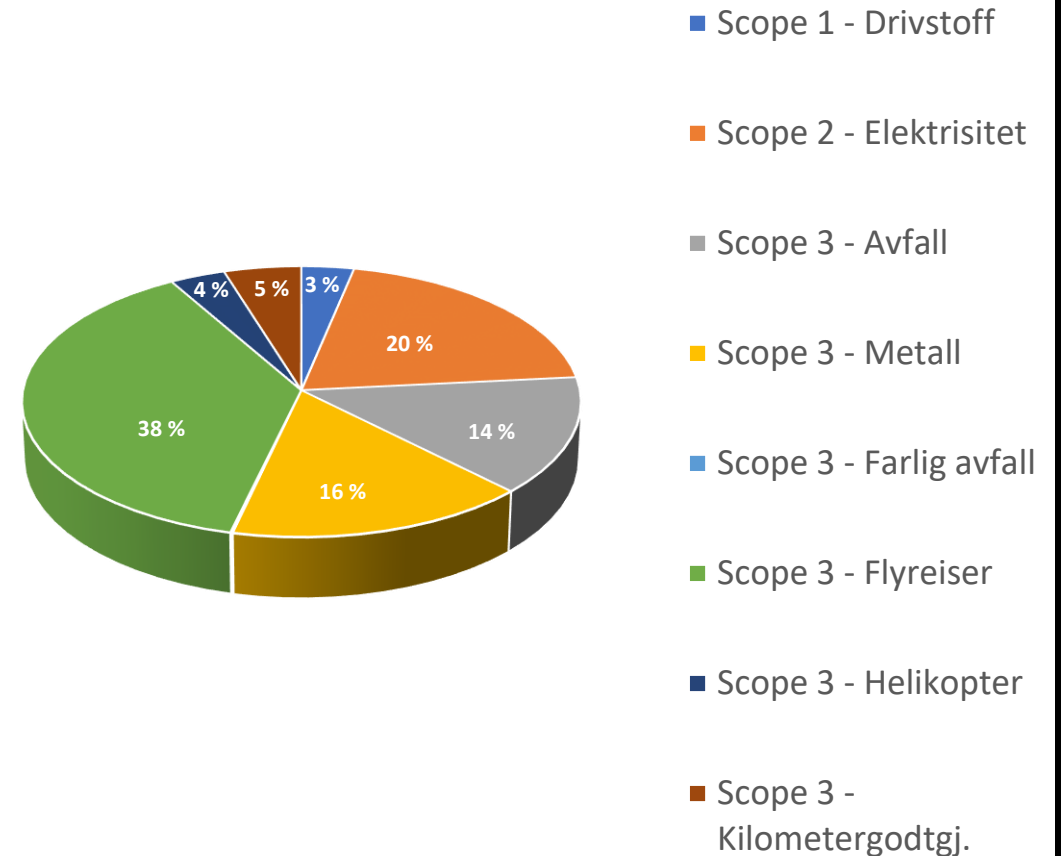
Drivstofforbruk stammer fra vår bilpark, samt kjøregodtgjørelse og leiebil i forbindelse med jobbreiser.

## Vårt klimagassutslipp

Vårt klimagassutslipp stammer hovedsakelig fra strømforbruk i vår produksjon, restavfall og div. produksjonsavfall, våre flyreiser og bruk av privatbiler i næringsssammenheng.

I 2025 utgjorde vårt klimagassutslipp\* 51,89 tonn. Det tilsvarer 0,63 tonn per ansatt.

## Klimagassutslipp



## 6.3 Beregning av klimagassutslipp

Når vi skal beregne vårt totale klimagassutslipp er det vanlig å kategorisere utslippene i tre grupper, eller 'scopes'. «Greenhouse Gas Protocol», GHG-protokollen, definerer hva som inngår i ulike scopes. I denne rapporten har vi kategorisert våre utslipp knyttet til disse tre scopene.

**Scope 1** omfatter alle direkte utslipp fra virksomheten, altså utslipp som er knyttet til noe virksomheten selv eier. Eksempelvis produksjonsfabrikker, produksjonsavfall, samt kjøretøy og maskiner som bruker fossilt drivstoff.

**Scope 2** omfatter indirekte utslipp knyttet til elektrisitetsforbruk, altså virksomhetens strømforbruk eller fjernvarmebruk i egne lokaler.

**Scope 3** omfatter alle de andre indirekte utslippene, altså utslipp knyttet til alt av varer og tjenester som virksomheten både kjøper inn og selger. Dette kan inkludere avfall, forretningsreiser, de ansatte sin pendling til og fra jobb, transport og distribusjon (oppstrøms og nedstrøms), m.m.

Arbeidet med Scope 3 viser hvordan utslippene fra hele leverandørkjeden henger sammen, og vil på den måten kunne inspirere og motivere virksomheten til å jobbe med grønne leverandører.



### Beregning av vårt klimagassutslipp

MTT har beregnet vårt klimagassutslipp fra Scope 1, 2 og 3. Scope 1 inneholder klimagassutslipp fra drivstofforbruk og restavfall, Scope 2 fra strømforbruk i våre lokaler og Scope 3 fra flyreiser og kjøring med privatbil i næringsssammenheng.

Utslippsfaktoren for Scope 1 er hentet fra National Inventory Report 2021. For Scope 2 brukes en lav utslippsfaktor med bakgrunn i at vår virksomhet har opprinnelsesgarantier i fornybare energikilder (markedsbasert metode for beregning av klimagassutslipp fra strøm i Norge). For Scope 3 er utslippsfaktorer hentet fra nasjonal utslippsfaktor (restavfall), National Inventory Report 2021 (kjøring i privatbil) og fra CO<sub>2</sub>\_Air\_Home CO<sub>2</sub> kalkulator (flyreiser).

Faktorene inkluderer ikke utslipp av metan (CH<sub>4</sub>) og lystgass (N<sub>2</sub>O), der disse utslippene vil gi et påslag på ca. 1 %. GWP (Global Warming Potential) verdiene er hentet fra IPCC Fifth Assessment Report, 2014 (AR5).

## Oversikt over klimagassutslipp 2025

	Utslippkilder	Mengde (kWh, kg, km, antall reiser)	Utslippsfaktor CO <sub>2</sub> (kg CO <sub>2</sub> /kWh/kg/km/reise)	Utslipp CO <sub>2</sub> (kg) (mengde*utslippsfaktor)
Scope 1	Drivstofforbruk –bensin/diesel	625	2,66	1735
Scope 2	Strømforbruk (Mongstad)	548 708 kWh	0,019	10 425
	Strømforbruk (Eidsvåg og Pendlerbolig)	32234 kWh	0,00523	3038
Scope 3	Restavfall	6455	0,25	1613
	Usortert avfall	780	0,25	195
	EE-avfall	1760	0,02	35
	Behandlet trevirke	10520	0,02	210
	Matafall	705	0	0
	Papp	4650	1	4650
	Plast	285	2	570
	Kobber	1765	1,5	2647
	Kompleksjern	3800	1,5	5700
	Farlig avfall	227	0,3	68
	Kilometergodtgjørelse	14 657	0,171	2506
	Flyreise Norge	68	207	14076
	Flyreise Europa	12	325	3900
	Flyreise Verden	2	820	1640
	Offshoreturer helikopter	18	100	1800
		<b>Totalt utslipp</b>		
	<b>Totalt utslipp per ansatt</b>	<b>82 ansatte</b>		<b>632</b>

## 6.4 Vår sosiale påvirkning

Våre ansatte er vår viktigste ressurs. MTT ønsker å bidra til å sikre arbeidsplasser, likebehandling, god helse og sosial utvikling.

For å styrke sosial bærekraft må vi sette inn tiltak i de områdene der vi har størst påvirkning knyttet til sosiale forhold.

### MTT har valgt å se på:

- aldersfordeling som en indikator på rekruttering
- sykefravær som en indikator på god helse og livskvalitet
- andel kvinner ansatt
- andel læring

## Hva er sosial bærekraft?

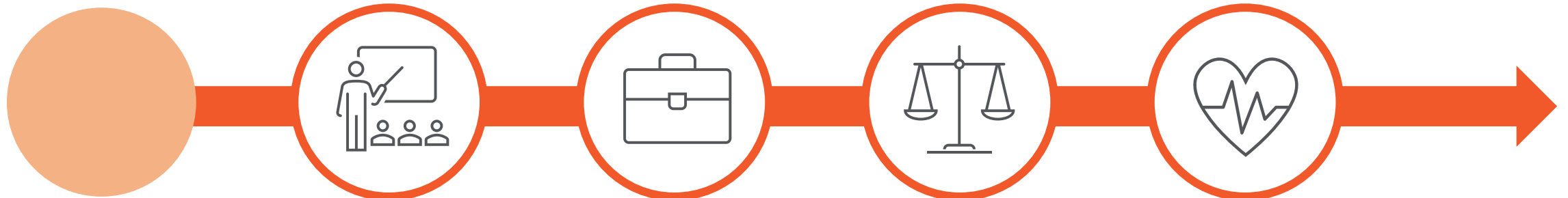
Sosial bærekraft handler om å sikre at alle mennesker får et godt og rettferdig grunnlag for et anstendig liv. For å oppnå dette er menneskerettigheter det viktigste utgangspunktet. I Norge har vi lover og regler som skal ivareta menneskerettighetene til befolkningen, og Norge er et av landene i verden som har størst fokus på å ivareta og beskytte menneskerettigheter.

Sosial bærekraft omfatter forhold som påvirker menneskers levekår og livskvalitet slik som utdanning, anstendig arbeid, likestilling, kulturelt mangfold og et godt helsetilbud.

Sosial bærekraft sier dermed noe om hvordan mennesker har det i et samfunn, om de får oppfylt rettighetene sine, og om de har mulighet til å påvirke sine egne liv og samfunnet de lever i.

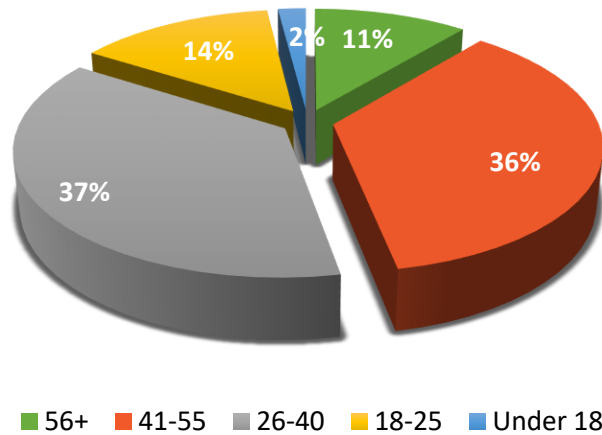
Stabile og inkluderende samfunns- og arbeidsforhold er en viktig faktor for at mennesker skal ha et trygt og stabilt liv.

Når noen faller utenfor arbeidslivet vil dette kunne forringe deres livskvalitet, redusere mangfold, sosial utjevning og personlig utvikling. Dette vil kunne gi negative konsekvenser for fellesskapet i vårt samfunn.





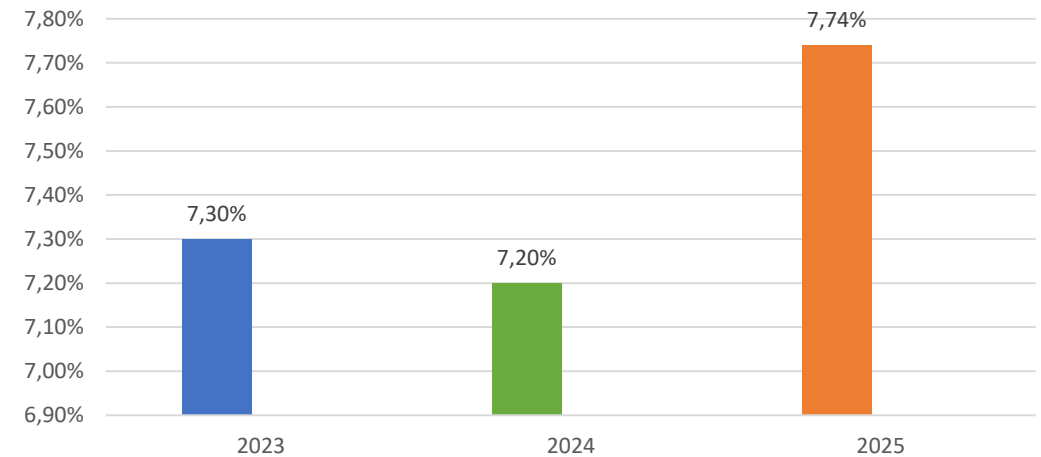
## Aldersfordeling blant ansatte 2025



Vi har en god spredning i aldersfordeling i vår bedrift.

Samtidig som vi ønsker å rekruttere nye medarbeidere fra våre lærlinger, er det identifisert et behov for å øke kompetanse og faglig tyngde ved hjelp av rekruttering av seniorer innen våre fagområder.

## Sykefravær

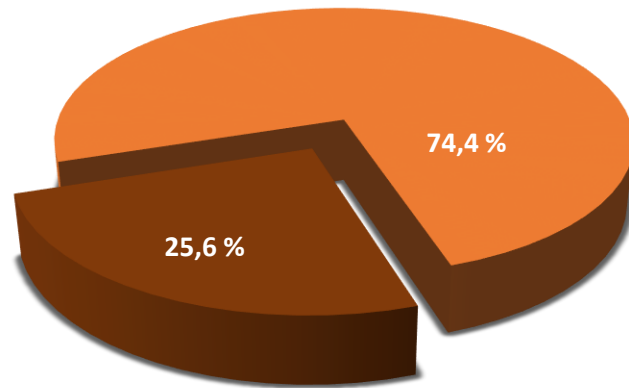


Vi har gjennom hel 2025 og så langt i 2026 jobbet aktivt med sykefraværet. Det er tydeliggjort hva selskapets tilretteleggingsplikt er og hva den enkeltes medarbeiders medvirkningsplikt er. Trenden i slutten av 2025 og så langt i 2026 er at fraværet er på vei ned.

\*Tall hentet fra SSB, «Sesongjustert sykefraværspersent for lønnstakere 16-69 år».



## Kjønnsbalanse 2025

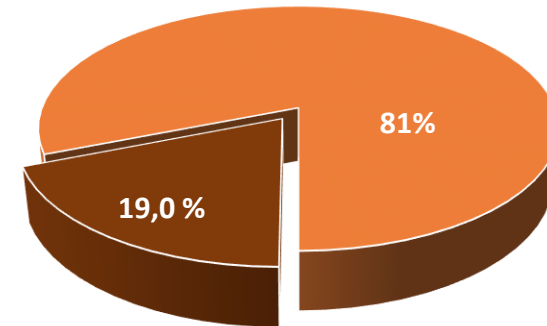


■ Kvinner ansatt ■ Menn ansatt

Elektrofagbransjen i Norge er fortsatt sterkt mannsdominert. Ifølge Nelfos statistikk for 2023 utgjorde kvinner kun 4,1 % av de ansatte fagarbeiderne i bransjen. Blant lærlingene var kvinneandelen noe høyere, på 7 %.

MTT er stolt over at vi har en kjønnsbalanse på hele 25,6 %, og har tro på at dette bidrar til et mer inkluderende arbeidsmiljø hos oss.

## Andel lærlinger 2025



■ Lærlinger ■ Fagarbeidere

I 2025 hadde MTT en andel lærlinger på 19 % (av 36 fagarbeidere inkl. hjelpearbeidere).

Vi er fornøyde med dette antallet, og ønsker å holde oss på dette nivået

## 7. Hvordan forbereder vi oss på fremtiden?

Klimaendringene påvirker oss på ulike måter. Noen regioner vil bli mer utsatt for ekstremvær, oversvømmelser, tørke eller havstigning, mens andre vil oppleve forstyrrelser i deres globale verdikjeder.

Klima-endringene har ført til at klimapolitikk er høyt på agendaen i flere land, og klimapolitikken utvikler seg i et høyt tempo.

Klimapolitikken har som oppgave å redusere utslipp av drivhusgasser og tilpasse samfunnet til fremtiden. Regulerings som følge av denne klimapolitikken vil også kunne utgjøre en risiko for virksomheten på lik linje som klimaendringene.

Virksomheter må derfor forberede seg på dette og vurdere sin klimarisiko i forhold klimaendringene, både de fysiske risikoene og overgangsrisikoene. Samtidig er det viktig å få med mulighetene som også kan oppstå gjennom nye reguleringer og anbefalinger. Vi i MTT ønsker å fremme disse mulighetene.



### Hvordan vi vurderer vår klimarisiko

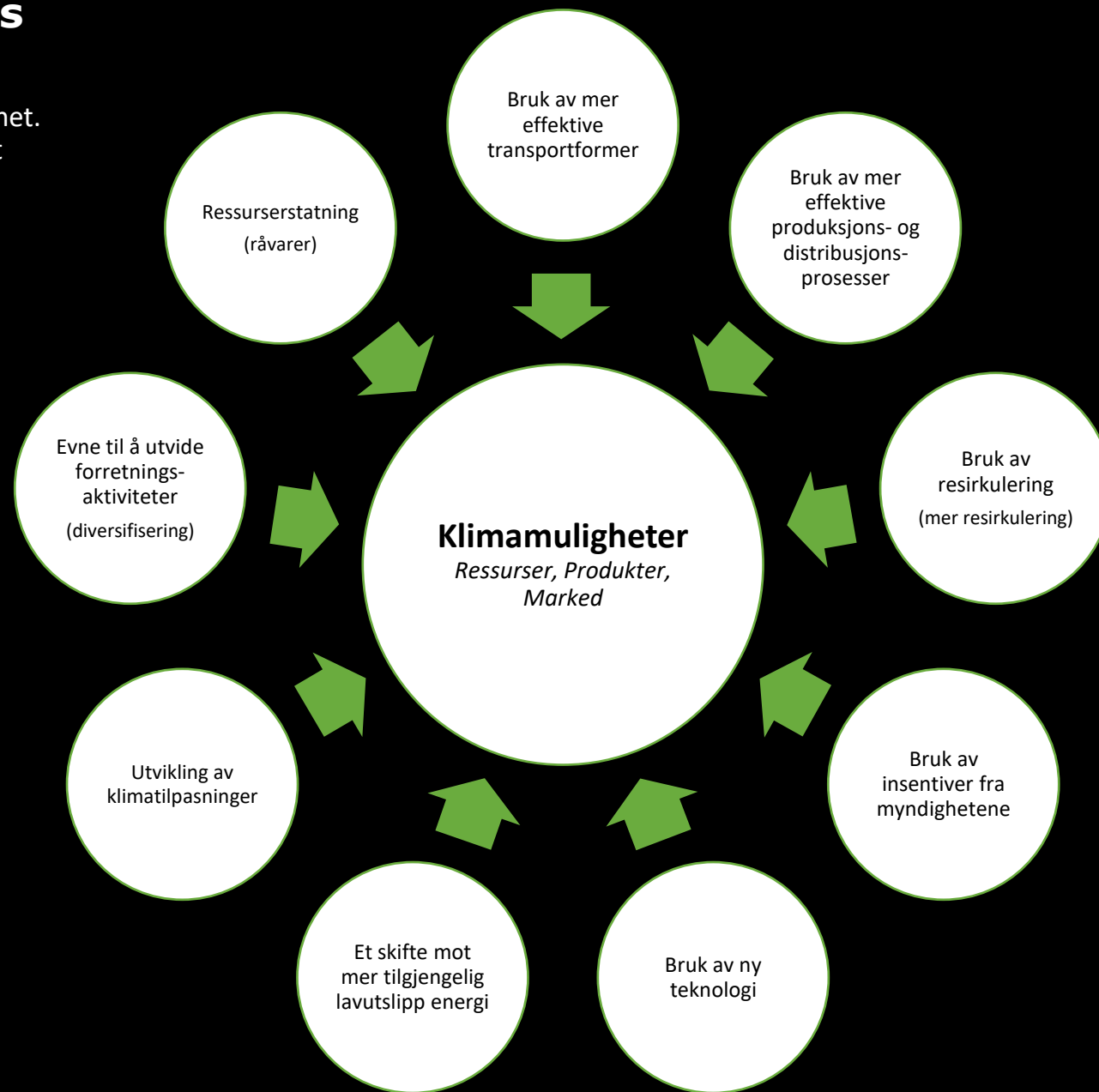
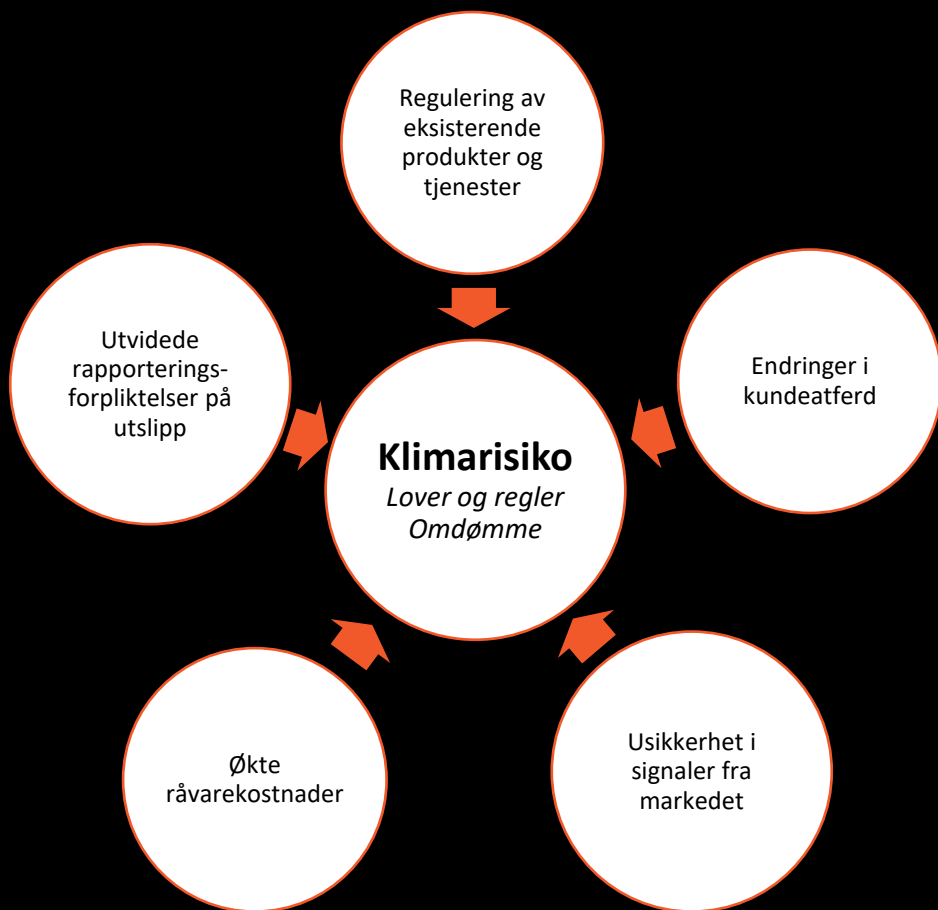
Vi i MTT har kartlagt våre aktiviteter og vurdert hvordan disse kan påvirkes av klimaendringene på kort og lang sikt. Vi har identifisert hvilke klimarisikoer og klimamuligheter som vil ha størst påvirkning på våre aktiviteter. Vi har også gjort en vurdering av kunnskapsnivå i organisasjonen på de ulike områdene, da kunnskapsnivået vil kunne påvirke den strategiske betydningen av risikoen.

I denne rapporten er klimarisikoer og klimamuligheter med størst potensial for å påvirke vår virksomhet presentert. Datagrunnlaget for analysen inneholder i tillegg flere områder, men disse er vurdert til å ha mindre innvirkning på vår virksomhet.

# Klimarisiko og klimamuligheter hos oss

Vår bærekraftsanalyse identifiserer de viktigste klimarisikoer og klimamuligheter som kan ha en negativ eller positiv effekt på vår virksomhet. For samtlige risikoer og muligheter er det vurdert at vår virksomhet har et høyt kunnskapsnivå på de ulike områdene.

Vi har identifisert flere klimamuligheter enn klimarisikoer i vår virksomhet:



## 8. Veien videre

MTT har i denne rapporten synliggjort hvordan vi ligger an med bærekraftsarbeidet i vår virksomhet, og hvilke områder som har forbedringspotensial.

Vi har satt konkrete mål på hva vi skal jobbe videre med mot neste rapporteringsperiode, og vi skal arbeide aktivt med å implementere bærekraft i hele vår virksomhet og i våre verdikjeder. Dette inkluderer både ambisjoner om løpende rapportering på bærekraftsforhold som en del av vår strategi, samt konkrete tiltak som kan bidra til energieffektivisering i vår virksomhet.



## Vi ønsker din tilbakemelding

MTT startet bærekraftsrapportering i 2023 og gjør strategiske grep for å styrke systematisk og målrettet fokus på bærekraft.

Datagrunnlaget for rapportering skal utvikles videre med pålitelige resultater. Kom gjerne med tilbakemeldinger, innspill eller ideer til vårt bærekraftsarbeid.

**Kontaktperson:**

Susanne Landaas Skansen, HMSK | [shl@mott.no](mailto:shl@mott.no)



**Nordic  
Sustainability  
Reporting  
Standard**

Denne rapporten er utarbeidet for MTT av Synfaring AS, med bakgrunn i Nordic Sustainability Reporting Standard (NSRS) Level 1. Rapporten er tilpasset Global Reporting Initiative (GRI), Non-Financial Reporting Directive (NFRD) og Task-Force on Climate-Related Disclosures (TCFD). Dette betyr imidlertid ikke at rapporten er i henhold til disse rammeverkene.