

MTT

Elektrisitet
satt i
system

Mongstad TavleTeknikk AS

Bærekraftsrapport
2024



UTTALELSE FRA ADMINISTRERENDE DIREKTØR



«Fremtidens elektriske systemer skapes sammen»

Visjonen vår forplikter – og den gir retning for alt vi gjør. I Mongstad Tavleteknikk ønsker vi å være en drivkraft for en mer bærekraftig fremtid i elektrobransjen, og vi vet at fremtidens løsninger må være både teknisk robuste og miljømessig ansvarlige.

I 2024 har vi tatt viktige skritt for å styrke vår egen bærekraft som virksomhet. Vi har investert i omfattende energieffektiviseringstiltak på våre egne bygg, inkludert oppgradering til LED-belysning, overgang til vannbåren varme, installasjon av luft-til-vann-varmepumpe og implementering av et nytt energistyringssystem. Disse tiltakene reduserer både energiforbruket og miljøavtrykket vårt, og viser hvordan bærekraftige valg også kan være gode forretningsmessige valg.

Samtidig har vi videreført arbeidet med å integrere bærekraft i hele verdikjeden – fra utvikling og design, til produksjon, installasjon og samarbeid med kunder og leverandører. Våre produkter og tjenester skal ikke bare møte kravene i dag, men være en del av løsningen for morgendagens utfordringer – enten det gjelder levetidsforlengelse, digitalisering, automasjon eller energieffektivisering.

I 2024 oppnådde vi ISO 14001-sertifisering innen miljøledelse, i tillegg til resertifisering innen ISO 9001. Dette gir oss et solid rammeverk for kontinuerlig forbedring og systematisk oppfølging av både miljø og kvalitet.

Denne bærekraftsrapporten gjør vårt arbeid synlig – men den er også et verktøy for ansvarlighet og læring. Den hjelper oss å prioritere tiltak, evaluere effekten og sette tydeligere retning for fremtiden. Vi vet at ingen kan løse bærekraftsutfordringene alene. Derfor er partnerskap og samarbeid med kunder, leverandører og andre aktører en nøkkel for å lykkes.

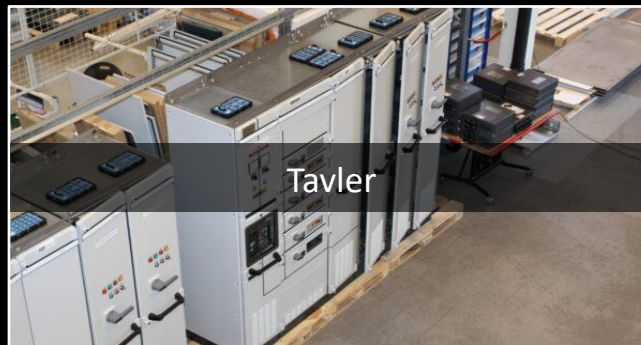
Vi skal være et selskap som både utfordrer det etablerte og leverer på det vi lover. Det innebærer at vi satser på digitalisering, sikkerhet, levetidsforlengelse og energieffektivisering – ikke fordi vi må, men fordi det er rett.

Takk til alle som har bidratt i dette arbeidet så langt. Vi ser frem til å fortsette reisen – sammen.

Mongstad, 12.06.2025

Svein Kåre Grønås, Administrerende direktør MTT AS

Denne rapporten er utarbeidet for MTT av Synfaring AS, med bakgrunn i Nordic Sustainability Reporting Standard (NSRS) Level 1. Rapporten er tilpasset Global Reporting Initiative (GRI), Non-Financial Reporting Directive (NFRD) og Task-Force on Climate-Related Disclosures (TCFD). Dette betyr imidlertid ikke at denne rapporten er i henhold til disse rammeverkene.



Tavler



Omformere



Cnc maskinering stål og kobber



Lysbuedeteksjon og beskyttelse

VÅRT KLIMAENGASJEMENT

Vi skal tilby energieffektive løsninger til våre kunder, og slik bidra til å skape en renere, sikrere og mer bærekraftig framtid. Dette gjør vi gjennom å utvikle, og forbedre, miljøvennlige produkter. Vi i MTT er stolte av å vise frem vår bærekraftige tilnærming til fornyelse av elektrotavler. En løsning kombinert med avansert teknologi og bærekraftige priser.

Vi har også fokus på å redusere eget energiforbruk, og å ha gode systemer for kildesortering og avfallshåndtering.

Basisår for oppstart av målinger: 2023



Nøkkeltall for 2024

Åpenhet er grunnlaget for en rettferdig bærekraftsrapportering. Vi i MTT ønsker at våre interesseparter skal få et innblikk i hvem vi er, hvordan vi arbeider, og i hvor stor grad bærekraft er implementert i vår organisasjon.

MTT | Elektrisitet
satt i
system



79

Antall ansatte

(2023: 72 ansatte)



25 %

Andel kvinner

(2023: 25 %)



39 år

Snittalder

(2023: 39 år)



0,4 tonn

CO2-utslipp/ansatt

(2023: 1,0 tonn)



86 %

Sorteringsgrad
for avfall

(2023: 65,7 %)



7,2 %

Sykefravær

(2023: 7,3 %)



14 %

Andel lærlinger

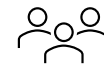
(2023: 9 %)



2

Personskader
med fravær

(2023: 0)



4 475 t

Antall timer til
kurs og opplæring

(2023: 2 076 t)



5 %

EBITDA

(2023: 4,4 %)



14 %

Andel kvinner
i styret

(2023: 14 %)

Sertifiseringer og
akkrediteringer:

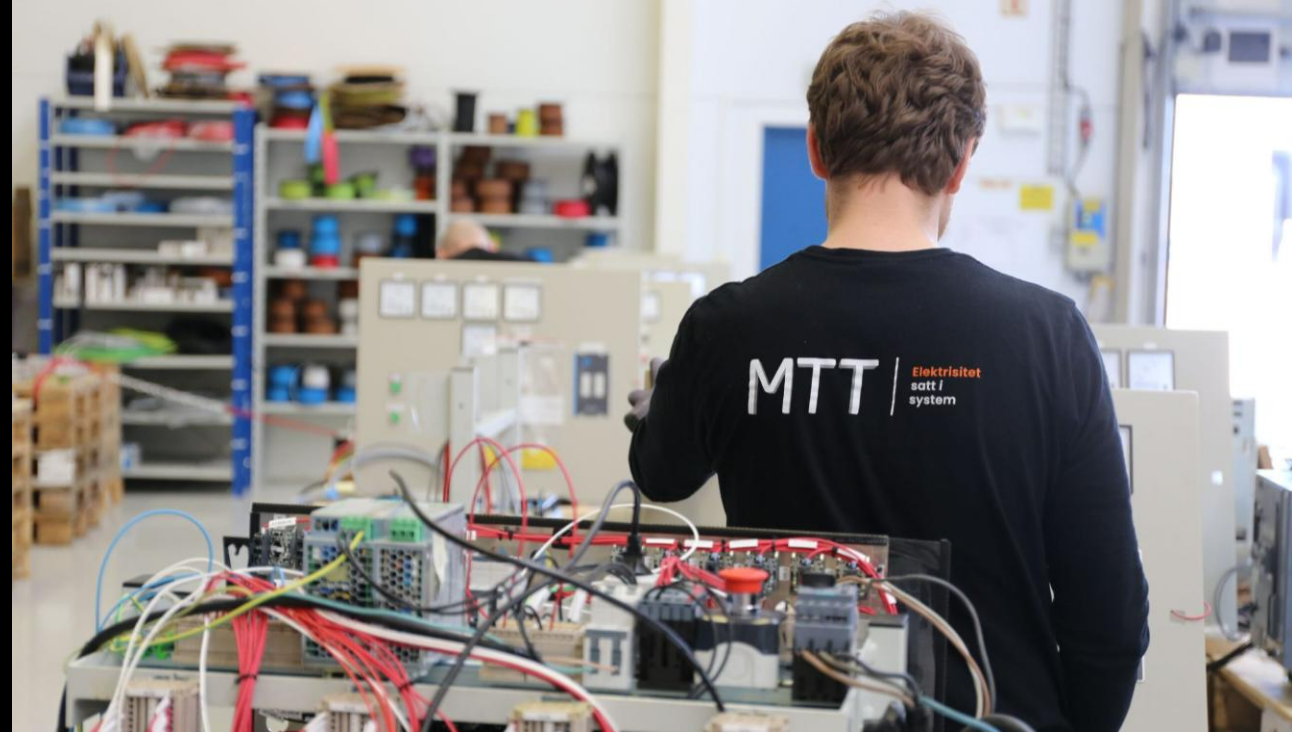
synfaring

ISO 9001:2015
ISO 14001:2015



INNHOLDSFORTEGNELSE

1. Hvem er vi?	5
2. Hvem er våre ansatte?	6
3. Hvordan arbeider vi?	7
4. Hvordan arbeider vi med bærekraft?	8
5. Hva er bærekraftig utvikling?	9
6. Hvor bærekraftig er vår virksomhet?	10
7. Hvordan forbereder vi oss på fremtiden?	24
8. Veien videre	27



OM RAPPORTEN

For å vurdere hvor bærekraftig vår virksomhet er, og for å identifisere forbedringsområder som kan øke vår bærekraftighet, har vi i denne rapporten fokusert på alle de tre dimensjonene for bærekraftig utvikling: klima og miljø, økonomi og sosiale forhold.

Denne rapporten består av tre deler:

- Del 1: Informasjon om vår virksomhet og vår forretningsstyring
- Del 2: Informasjon om hvor bærekraftig vår virksomhet er
- Del 3: Informasjon om hvordan vi forbereder oss på fremtiden

Vår bærekraftsrapport er utarbeidet for MTT av Synfaring AS etter NSRS Level 1 standarden, men omfatter et bredere bærekraftperspektiv enn det standarden legger opp til.

1. Hvem er vi?

MTT ble etablert i 2008, og har utspring fra Mongstad Elektro etablert i 1962. Vi har vårt hovedkontor og produksjonslokaler på Mongstad, og kontorlokaler i Eidsvåg. Vi har aktivitet både offshore og landbasert på Vestlandet.

Vi leverer avanserte løsninger innen elektriske systemer som kombinerer bærekraft, spisskompetanse, teknologisk innovasjon og effektiv prosjektleveranse for å optimalisere verdiskaping for våre kunder.



Våre viktigste interesseparter

EKSTERNE:

- Kunder
- Myndigheter
- Leverandører
- Konkurrenter

INTERNE:

- Ansatte
- Styret
- Investorer
- Eiere

Hovedleverandører

- Siemens AS
- Rockwell Automasjon AS
- Solar Norge AS
- Schneider Electric
- JFKnudzten AS
- Triple-S AS
- Bergen Mekaniske AS
- EPLAN
- Rittal
- NVent



Juridisk form

Organisasjonsnummer: 993 006 564

Organisasjonsform: AS

Næringskode



27.120 – *Produksjon av elektriske fordelings- og kontrolltavler og paneler*

Hva vi leverer



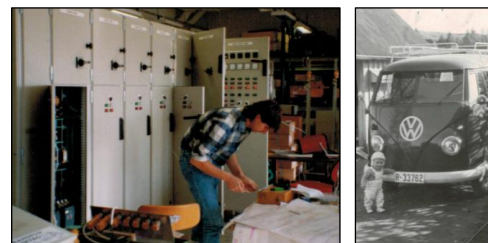
MTT leverer følgende hovedproduktgrupper:

- Forsyningstavler
- Styringstavler
- Levetidsforlengelse
- Frekvensomformere

Solid erfaring

Med over 60 års erfaring i elektrofaget, kan vi med trygghet tilby våre produkter og tjenester.

Med høy kompetanse, erfaring og moderne produksjonslokaler sikrer vi deg kvalitet i alle ledd.



Etisk forretningsstyring

Våre policyer legger føringer for etisk forretningsstyring. MTT har egen policy for menneskerettigheter og antikorrupsjon.

I vår årsberetning har vi inkludert forhold som arbeidsmiljø, likestilling og diskriminering, samt redegjørelse etter Åpenhetsloven.



Antall ansatte

79

2. Hvem er våre ansatte?

MTT har som fokus å være et selskap hvor de ansatte kan utvikle seg, og samtidig skape lokale arbeidsplasser og bidra til utvikling av lokalsamfunnet.



Sosialt ansvar

Vi ønsker å være en attraktiv arbeidsplass som evner å rekruttere talenter, som vektlegger trivsel i arbeidsmiljøet, og som bidrar til å skape arbeidsmuligheter og et levende lokalsamfunn.

MTT evaluerer jevnlig leverandører opp mot samsvar med ulike krav knyttet til HMS, miljø og kvalitet.

I henhold til Åpenhetsloven redegjør vi for menneskerettigheter og anstendig arbeid i vår leverandørkjede.



Faglig utvikling

Vi utvikler egne ansatte gjennom kompetanseutvikling for å levere på forventningene til våre kunder, og for å skape et godt og sikkert arbeidsmiljø.

Ved å ha fokus på utvikling av kompetanse bygger vi også en attraktiv arbeidsplass.

Ansattfordeler



Vi har en velferdskomite som arrangerer sosiale samlinger for å bygge samhold og tilhørighet.

Våre ansatte kan også benytte seg av rabattordninger hos enkelte av våre samarbeidspartnere.

Våre ansatte



Det er stor faglig bredde blant våre ansatte, der vi har både fagarbeidere, ingeniører, lærlinger, prosjektledere og innkjøpsansvarlig, samt administrativt personell innen økonomi, KHMS, markedsføring og drift.

Antall kvinner og menn ansatt



20 kvinner

59 menn

Vårt samfunnsengasjement

Vi er bevisst på hvilket samfunnsansvar vi har som en lokal virksomhet, og ønsker gjennom vårt engasjement blant annet å bidra økonomisk til å støtte aktiviteter for ungdom i vårt nærmiljø.



Tiltak for mangfold



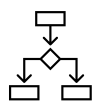
Vi har fokus på mangfold i våre ansettelse.

Vi rekrutterer på bakgrunn av kompetanse og erfaring, uavhengig av kjønn, legning, religion eller alder, og verdsetter internasjonal bakgrunn som et bidrag til mangfold.

3. Hvordan arbeider vi?

Vi i MTT ønsker at alle våre interesseparter skal få et innblikk i hvordan vår organisasjon arbeider. Vi er dedikerte og tilbyr pålitelige løsninger som svarer til individuelle kundebehov, og vi setter standarden for kvalitet og bærekraft i industrien.

Sikkerhet er fundamentalt i alle våre prosjekter. Vi kan integrere moderne sikkerhetsteknologi i våre tavler, inkludert i lysbuedeteksjon som raskt kan isolere og slukke farlige lysbuer, som dermed øker sikkerheten vesentlig for operasjonelt personell.



Beslutningstakere

- Styret
- Administrerende direktør
- Avdelingsledere

Vi har en flat ledelsesstruktur med kort avstand mellom beslutnings-taker og utfører, dette sikrer involvering og medvirkning fra alle ansatte.



Ledelsessystem

MTT har et prosessbasert ledelsessystem med styrende dokumentasjon, som inneholder blant annet digitale sjekklister, risikoanalyser, og kundeoversikter.

Vårt ledelsessystem er et verktøy for kvalitet og kontinuerlig forbedring.



Våre kjerneverdier

Vår visjon:

«Fremtidens elektriske systemer skapes sammen»

Våre verdier:

- Modig
- Pålitelig
- Fleksibel

Våre verdier viser vei i hverdagen når vi står overfor viktige valg.

MTT skal være ledende innen leveranse av elektriske systemer, hvor vi forener innovasjon, bærekraft og effektivitet for å skape verdi for våre kunder.



Kunden i sentrum



Vårt overordnede mål er å ha fornøyde kunder. Vi mener at vi oppnår dette ved å gi kunden kvalitet, fleksibilitet og tillit.

Kundens behov og vår kompetanse skal sikre leveranser av høy kvalitet, til riktig pris, med en god kundeopplevelse.

Våre sertifiseringer

MTT er sertifisert etter ISO 9001 og 14001.

Dette betyr at vi driver i samsvar med internasjonale krav til kvalitetsstyring og ytre miljø og sporbarhet, med fokus på kundetilfredshet og kontinuerlig forbedring.



4. Hvordan arbeider vi med bærekraft?

MTT har over flere år jobbet med å ta frem produkter innen levetidsforlengelse av forsyningstavler, hvor produktene gjør at vi kan forlenge levetiden med 20-30 år. Ved å gjenbruke kabler, stålskap, skinnepakker i installasjonene og resirkulere aktive komponenter, så bidrar vi til sirkulær økonomi og økt bærekraft for kunden.

Miljøansvar

Miljøansvar skal være forankret i ledelsen.

Det er forventet at ledelsen tar ansvar for registrering og oppfølging av miljøavvik, og setter dette som fast punkt på møteagenda.

System for rapportering

Vi har ambisjon om å gå fra årlig bærekraftsrapportering til løpende rapportering.

Kartlegginger

I forbindelse med vår bærekraftsrapport er det utarbeidet en klimarisiko- og klimamulighetsanalyse i henhold til Nordic Sustainability Reporting Standard, NSRS*.

I tillegg har MTT utført egne klima-, risiko- og mulighetsanalyser, samt aktsomhetsrapportering.

*Klima- og mulighetsanalyse, se side 26

Hvordan vi arbeider med bærekraft

Beslutninger om bærekraftsarbeidet

Ved Ledelsens gjennomgåelse settes konkrete mål og handlingsplaner knyttet til bærekraft.

Bærekraft er også fast agenda på våre styremøter.



Ansvarlig for å gjennomgå våre bærekraftsområder

Susanne L. Skansen
HMSK leder

Svein Kåre Grønås
Administrerende direktør

Rapportering på bærekraftsforhold

Gjennom vår strategiplan har vi forpliktet oss til å utarbeide en årlig bærekraftsrapport. Rapporten gjøres tilgjengelig for våre interesseparter og andre interesserte på vår nettside.



Bærekrafts sertifisering

Vi nådde vårt mål om å bli miljøsertifisert etter NS-EN ISO 14001:2015 i løpet 2024.

Vi ser at vi nå jobber mer målrettet og konkret med vårt miljøarbeid.

Neste målsetning blir å sertifisere oss etter NS-EN 45001:2023 Ledelsessystem for Arbeidsmiljø.

5. Hva er bærekraftig utvikling?

Bærekraftig utvikling handler om å ta vare på behovene til mennesker som lever i dag, uten å ødelegge fremtidige generasjoner sine muligheter til å få dekket sine.

For å oppnå bærekraftig utvikling ble FNs 17 bærekraftsmål vedtatt. FNs bærekraftsmål er verdens felles arbeidsplan for å utrydde fattigdom, bekjempe ulikhet og bremse klimaendringene innen 2030.

Bærekraftsmålene gjelder for alle land i verden, både rike og fattige, og reflekterer de tre dimensjonene i bærekraftig utvikling: klima og miljø, økonomi og sosiale forhold. Bærekraftsmålene krever en helhetlig tilnærming til global, regional og nasjonal utvikling på alle områder.

MTT er bevisst på alle de 17 bærekraftsmålene, men følgende 6 bærekraftsmål ble fremhevet i vårt arbeid i 2024:



FNs BÆREKRAFTSMÅL

7 REN ENERGI
TIL ALLE



MTT har et moderne bygg med kontor og fabrikk. Automatiserte prosesser i produksjonen, lys-styring, og elektrisk oppvarming bidrar til energieffektiv drift.

9 INDUSTRI,
INNOVASJON OG
INFRASTRUKTUR



MTT sin levetidsforlengelse av produkter er i seg selv en innovasjon som kan brukes videre av andre.

13 STOPPE
KLIMAENDRINGENE



MTT skal kontinuerlig vurdere transportbruk fra leverandør til kunder, begrense reiser og ha fokus på miljøvennlig reisevirksomhet.

8 ANSTENDIG ARBEID
OG ØKONOMISK
VEKST



MTT er i dag en godkjent lærebedrift, og gjør en viktig innsats for å få folk i arbeid. Vi har stort fokus på HMS, og arbeider kontinuerlig med forbedringer.

12 ANSVARLIG
FORBRUK OG
PRODUKSJON



MTT har et stort fokus på resirkulering i eget hus, og tilbyr utrangert utstyr og verktøy til videregående skoler. Vi utfører også tilstandskontroller for ombruk på produkter fra større kunder.

17 SAMARBEID
FOR Å NÅ MÅLENE



MTT er allerede en aktør som er langt fremme i det å sette fokus og ta ansvar på hvilke utfordringer verden står i.

6. Hvor bærekraftig er vår virksomhet?

For å kunne vurdere hvor bærekraftig en virksomhet er, må man se virksomheten sine aktiviteter opp mot de tre dimensjonene for bærekraftig utvikling:

- Klima og miljø
- Økonomi
- Sosiale forhold

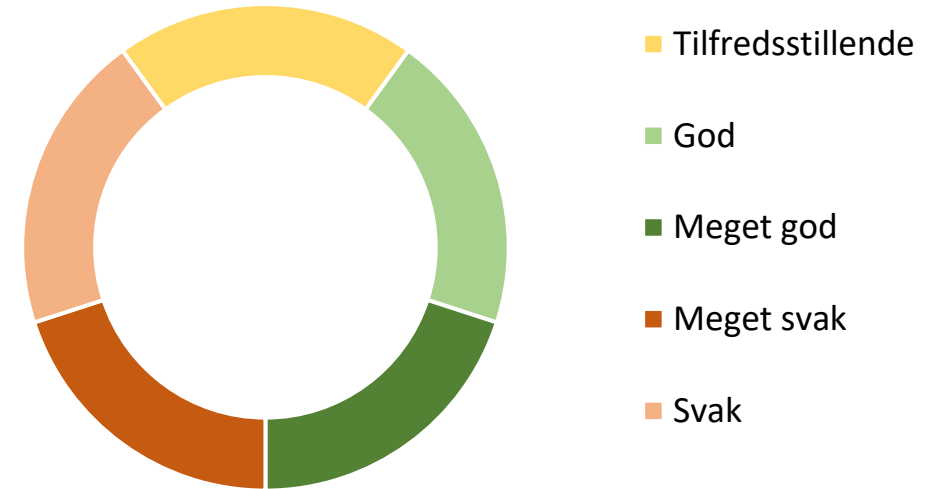
Bærekraftsanalyser basert på tilgjengelige kvantitative og kvalitative data gir grunnlag for å kunne utarbeide en bærekraftsrapport.

Virksomheter må også ha en ansvarlig og etisk forretningsstyring som ivaretar sunne strukturer fra eiere til ansatte, samt et system for å behandle risikoer som bestikkelser, korrupsjon og lobbyvirksomhet.

Forretningsstyring inngår i ESG (miljø, sosial og forretningsstyring) rapportering, som er et rammeverk for virksomheters bærekraftsprestasjoner.

Vi har valgt seks parametere for å måle hvor bærekraftig vår virksomhet er. Våre måledata er sammenlignet med egne fastsatte mål eller med nasjonale/sektorspesifikke data.

Bærekraftsbarometer



Hvordan har vi beregnet vår bærekraftighet?

I beregning av vår bærekraftighet er det hentet nasjonale og sektorspesifikke data fra Statistisk sentralbyrå for de valgte måleparameterene.

Det gir et sammenligningsgrunnlag for hvor bærekraftig vår virksomhet er.

For noe av sammenligningsgrunnlaget finnes kun nasjonale verdier, for andre er det mulig å finne sektorspesifikke verdier*.

For enkelte måleparametere er det mest relevant å bruke våre egne mål/KPI.

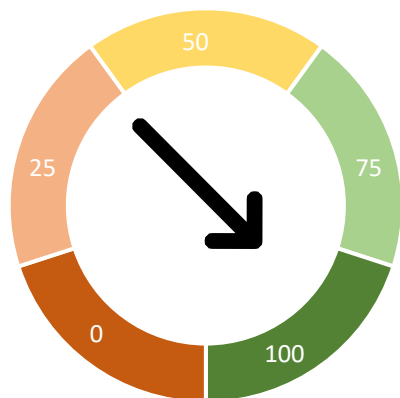
*Sektorspesifikke data er hentet fra næringskode 27.120 «Produksjon av elektriske fordelings- og kontrolltavle og paneler».

6.1 Bærekraftsbarometer for vår virksomhet

Bærekraftsbarometere visualiserer hvor bærekraftig vår virksomhet er innenfor de 6 måleparameterene.

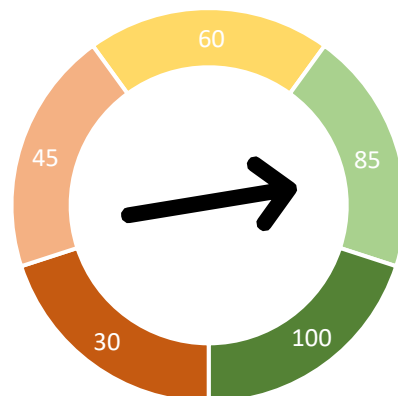
Grønt representerer at virksomheten er bærekraftig, mens rødt representerer at virksomheten har forbedringspotensial.

Andel fornybar energi – Meget god



MTT har en andel på 97 % fornybar energi. Vårt forbruk er i hovedsak elektrisitet, der bygningsmassen har energimerke klasse C.

Andel sorteringsgrad – God



MTT har en sorteringsgrad for avfall på 85,9 %. Dette resultatet viser at vårt fokus på sortering har hatt effekt .

EBITDA – Tilfredsstillende



MTT har en EBITDA margin på 5 %. Dette viser et positivt resultat som gir handlingsrom og muligheter til videre vekst.

Klimagassutslipp – Meget god



MTT har et utslipp på 0,4 tonn klimagasser per ansatt. Dette inkluderer vårt forbruk av elektrisitet, usortert restavfall, og reiseaktivitet.

Sykefravær – Svak



MTT har et sykefravær på 7,2 %. Sammenlignet med nasjonalt snitt (6,6 %) indikerer dette at sykefraværarbeid kan være et relevant fokus fremover.

6.2 Vår klimapåvirkning

MTT bidrar mot en mer bærekraftig vekst og sirkulær økonomi ved å sette inn tiltak på de områdene hvor vi har størst klimapåvirkning, og på de områdene hvor flest muligheter er avdekket. Disse områdene identifiseres gjennom beregning av vårt klimagassutslipp.

Vår virksomhet produserer noe avfall og dette er inkludert i beregning av våre klimagassutslipp. Vi skal ha fokus på sortering av avfall, og bruker blant annet sorteringsgrad som et mål på vår prestasjon innen bærekraft.

Vi ser at vi har størst muligheter til å kunne innvirke positivt på vår klimapåvirkning gjennom effektivisering av energiforbruk og økt fokus på avfallssortering.

Hva er bærekraftig utvikling innen klima og miljø?

Verden står i økende grad overfor en klimakrise, der klimagassutslipp fører til global oppvarming og klimaendringer.

Den globale gjennomsnittstemperaturen har steget med omtrent 1°C siden den før-industrielle tiden. Dersom vi skal nå målene i Parisavtalen om kun 1,5°C oppvarming og klimanøytralitet i 2050, må kraftfulle grep gjøres for å oppnå en grønnere omstilling.

For å nå målene må vi kutte i utslipp, iverksette CO₂-fangst og -lagring, satse på mer fornybar energi, nye industrielle systemer og endringer i infrastruktur. I tillegg må vi verne og hindre tap av naturmangfold.

De store linjene må trekkes på globalt og nasjonalt nivå, men hver og en av oss kan også bidra inn i det grønne skiftet. Gjennom økt bevissthet om virksomhetens forbruk av ressurser, sirkulærøkonomi, resirkulering og reduksjon av avfall kan vi redusere vårt klimagassutslipp.

Det gjør vi best gjennom å satse på varer og tjenester som bidrar til at forbruket går ned, og der vi sørger for en fornuftig og kunnskapsbasert levetidsforlengelse for de produktene vi allerede har i bruk.





Hva er avfall?

Avfall er kasserte gjenstander, materialer og restprodukter. Energi- og materialgjenvinning ved sortering av avfall er viktig for å ivareta en fornuftig ressursbruk.

Bransjespesifikke tall fra industrien viser at omtrent halvparten av avfallet inngår i materialgjenvinning. I 2022 sto avfall for 3,8 % av de totale nasjonale utslippene av klimagasser i Norge*, der de største klimagassutslippene kommer fra avfallsdeponier og avfallsforbrenning.

Hva er vårt avfall?

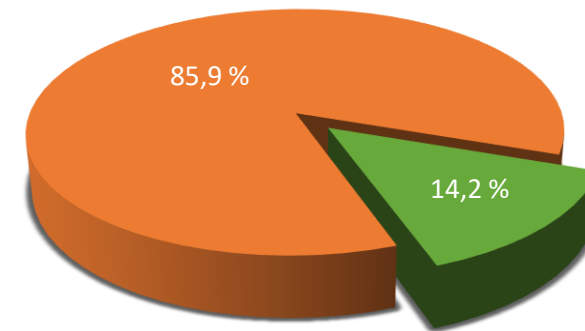
I denne rapporten er avfall fra vårt produksjonslokale inkludert. Vårt avfall består av usortert og sortert avfall, der sortert avfall består av mye papp/papir og en stor del trevirke, EE-avfall og metall.

Vi hadde totalt 34,89 tonn avfall i 2024, noe som tilsvarer 0,291 tonn avfall per ansatt.

Som et tiltak for å redusere vårt bidrag til avfall hos våre kunder, pakker vi alle våre produkter i trekasser.

*Hentet fra Statistisk sentralbyrå, Industriavfallsundersøkelsen

Sorteringsgrad avfall 2024



■ Sortert avfall ■ Usortert avfall

I 2024 har vi kartlagt en sorteringsgrad* på 86 %.

Vi har en god sorteringsgrad, men vi ser at vi kan jobbe ytterligere med å redusere andel restavfall i 2025.

*Dataene om avfallsmengder fra 2024 er hentet fra rapport utarbeidet av våre leverandører av gjenvinning og avfallssortering. Mengden usortert og sortert avfall er beregnet ut ifra denne oversikten.



Hva er energi?

Energiforbruk gjelder all energi som kreves for å utføre en handling, produsere noe eller drifte en bygning. Energikilder kan være elektrisitet, fossile drivstoff, vann, vind og gass.

Energiproduksjon av alle typer står for 72 % av det totale globale klimagassutslippet*.

* Hentet fra IEA, Det internasjonale energibyrået, 2021.

Hva er vårt energiforbruk?

Vi har to hovedtyper energiforbruk: elektrisitet og drivstoff*.

Den største delen av vårt energiforbruk stammer fra elektrisitet på vår hovedlokasjon på Mongstad, samt vårt kontor i Eidsvåg. I 2024 hadde vi et totalt energiforbruk på 522 838kWh. Dette tilsvarer 6618kWh energi per ansatt.

Vi har et mål om å bli mer energieffektiv, og dermed bruke mindre strøm. Ved å ha ferdigstilt ombygging av dagens bygningsmasse i 2025, ønsker vi å redusere forbruket ytterligere, der målet er å oppnå energiklasse A for bygget.

*Drivstofforbruket ble hentet fra egne oversikter over totalt forbruk og totalt antall kjørte km i næringssammenheng, og omgjort til kWh ved bruk av UCCCFs enhet konverterer. Energimiksen til drivstoff ble hentet fra nasjonale krav til innblanding av biodiesel (15 % fornybar).

Hva er klimagassutslipp?

Klimagassutslipp er utslipp av gasser som påvirker atmosfærens evne til å holde på varmen. Gassene absorberer varmestråling slik at temperaturen øker på planeten.

Viktige klimagasser er karbondioksid (CO₂), metan (CH₄) og lystgass (N₂O).

Siden den industrielle revolusjon har mengden klimagasser i atmosfæren økt, og dette har ført til global oppvarming og globale klimaendringer.

Hva er vårt klimagassutslipp?

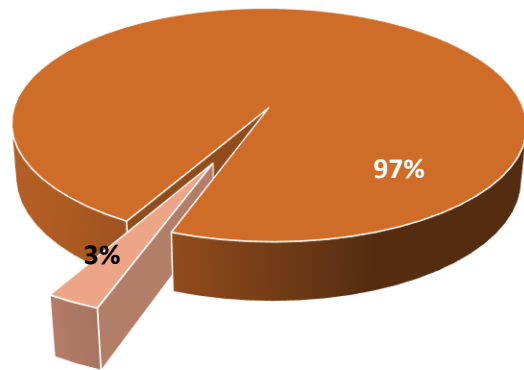
Vårt klimagassutslipp stammer hovedsakelig fra strømforbruk i vår produksjon, restavfall, våre flyreiser og bruk av privatbiler i næringssammenheng.

I 2024 utgjorde vårt klimagassutslipp* 32,49 tonn. Det tilsvarer 0,4 tonn per ansatt.

*Klimagassutslipp er beregnet utfra egen oversikt og rapporter, og omregnet til kg CO₂ ekvivalenter ved bruk av utslippsfaktorer og GWP (Global Warming Potential) verdier. Se mer detaljert informasjonen under eget avsnitt «Beregning av klimagassutslipp». Det har vært vanskelig å finne bransjespesifikke tall for utslipp per ansatt, men vi ønsker å redusere vårt resultat fra 2024.



Energiforbruk 2024



■ Fornybar ■ Ikke-fornybar

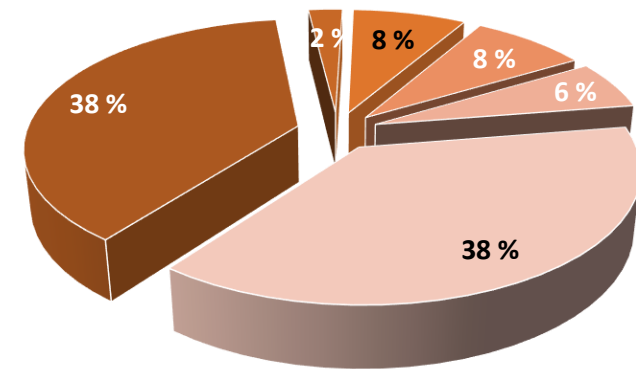
I 2024 hadde vi et totalt energiforbruk på 522 838kWh. Dette tilsvarer 6618kWh energi per ansatt.

Den største delen av vårt energiforbruk stammer fra elektrisitet på vår hovedlokasjon på Mongstad, samt vårt kontor i Eidsvåg.

Drivstofforbruk stammer fra vår bilpark, samt kjøregodtgjørelse og leiebil i forbindelse med jobbreiser .

* I dette regnestykket er ikke flyreiser tatt med som energiforbruk

Klimagassutslipp 2024



■ Drivstoff ■ Hotell ■ Strøm ■ Restavfall ■ Næringskjøring med privat bil ■ Flyreiser

Vårt klimagassutslipp stammer hovedsakelig fra reiseaktivitet, strøm i vår produksjon og restavfall. I 2024 utgjorde vårt klimagassutslipp 32,49 tonn. Det tilsvarer 0,4 tonn per ansatt.

Oversikt over energiforbruk 2024

Energi kilder	Forbrukt energi (kWh)	Energimiksen	Fornybar energi (kWh)	Ikke- fornybar energi (kWh)
Elektrisitet	512 387	98 % fornybar energi	502 139	10 248
Drivstofforbruk – Biler og km-godtgjørelse og leiebiler *	10 451	85 % ikke-fornybar	1567	8 883
Totalt forbruk	522 838		504 060	18 778
Totalt forbruk per ansatt	6 618	79 ansatte	5889	729

**For kjøregodtgjørelse er det tatt utgangspunkt i Statens Vegvesen sine beregninger for de tre mest populære bilmodellene i mellomklasse i 2022, der fordelingen er satt opp i henhold til 26 % diesel 27 % bensin 36% elbiler statistisk utvalg biler i Bergen 2022.*

6.3 Beregning av klimagassutslipp

Når vi skal beregne vårt totale klimagassutslipp er det vanlig å kategorisere utslippene i tre grupper, eller 'scopes'. «Greenhouse Gas Protocol», GHG-protokollen, definerer hva som inngår i ulike scopes. I denne rapporten har vi kategorisert våre utslipp knyttet til disse tre scopene.

Scope 1 omfatter alle direkte utslipp fra virksomheten, altså utslipp som er knyttet til noe virksomheten selv eier. Eksempelvis produksjonsfabrikker, produksjonsavfall, samt kjøretøy og maskiner som bruker fossilt drivstoff.

Scope 2 omfatter indirekte utslipp knyttet til elektrisitetsforbruk, altså virksomhetens strømforbruk eller fjernvarmebruk i egne lokaler.

Scope 3 omfatter alle de andre indirekte utslippene, altså utslipp knyttet til alt av varer og tjenester som virksomheten både kjøper inn og selger. Dette kan inkludere avfall, forretningsreiser, de ansatte sin pendling til og fra jobb, transport og distribusjon (oppstrøms og nedstrøms), m.m.

Arbeidet med Scope 3 viser hvordan utslippene fra hele leverandørkjeden henger sammen, og vil på den måten kunne inspirere og motivere virksomheten til å jobbe med grønne leverandører.



Beregning av vårt klimagassutslipp

MTT har beregnet vårt klimagassutslipp fra Scope 1, 2 og 3. Scope 1 inneholder klimagassutslipp fra drivstofforbruk og restavfall, Scope 2 fra strømforbruk i våre lokaler og Scope 3 fra flyreiser og kjøring med privatbil i næringsssammenheng.

Utslippsfaktoren for Scope 1 er hentet fra National Inventory Report 2021. For Scope 2 brukes en utslippsfaktor på 0 med bakgrunn i at vår virksomhet har opprinnelsesgarantier i fornybare energikilder (markedsbasert metode for beregning av klimagassutslipp fra strøm i Norge). For Scope 3 er utslippsfaktorer hentet fra nasjonal utslippsfaktor (restavfall), National Inventory Report 2021 (kjøring i privatbil) og fra CO₂_Air_Home CO₂ kalkulator (flyreiser).

Faktorene inkluderer ikke utslipp av metan (CH₄) og lystgass (N₂O), der disse utslippene vil gi et påslag på ca. 1 %. GWP (Global Warming Potential) verdiene er hentet fra IPCC Fifth Assessment Report, 2014 (AR5).

Oversikt over klimagassutslipp 2024

	Utslippskilder	Mengde (kWh, kg, km, antall reiser)	Utslippsfaktor CO ₂ (kg CO ₂ /kWh/kg/km/reise)	Utslipp CO ₂ (kg) (mengde*utslippsfaktor)	Konverteringsverdi CO ₂ (GWP)	kg CO ₂ ekvivalenter (kg*GWP)
Scope 1	Drivstofforbruk – bensin/diesel strøm Kjøregodtgjørelse/leiebil	10 451 kWh	*	*	*	12 743
	Restavfall	4935 kg	0,5498	2713	1	2 713
Scope 2	Strømforbruk	511 387 kWh	0,00523	2678	1	2 678
Scope 3	Flyreiser	Oppgitt I Rapport fra Berg Hansen	NA	NA	NA	12 733
	Hotell	Oppgitt I Rapport fra Berg Hansen	NA	NA	NA	800
	Totalt utslipp					31 669
	Totalt utslipp per ansatt	79 ansatte				400

**For kjøregodtgjørelse er det tatt utgangspunkt i Statens Vegvesen sine beregninger for de tre mest populære bilmodellene i mellomklasse i 2022, der fordelingen er satt opp i henhold til 26 % diesel 27 % bensin 36% elbiler statistisk utvalg biler i Bergen 2022. miks av forskjellige omregningsfaktorer er ikke mulig å definere i tabell*

6.4 Vår sosiale påvirkning

Våre ansatte er vår viktigste ressurs. MTT ønsker å bidra til å sikre arbeidsplasser, likebehandling, god helse og sosial utvikling.

For å styrke sosial bærekraft må vi sette inn tiltak i de områdene der vi har størst påvirkning knyttet til sosiale forhold.

MTT har valgt å se på:

- aldersfordeling som en indikator på rekruttering
- sykefravær som en indikator på god helse og livskvalitet
- andel kvinner ansatt
- andel læring

Hva er sosial bærekraft?

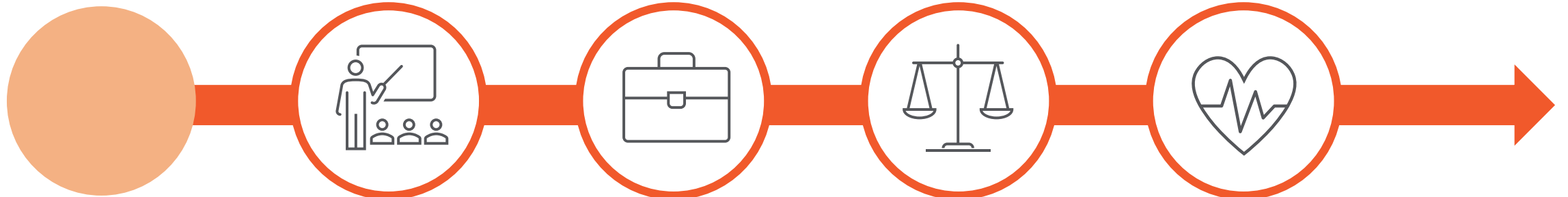
Sosial bærekraft handler om å sikre at alle mennesker får et godt og rettferdig grunnlag for et anstendig liv. For å oppnå dette er menneskerettigheter det viktigste utgangspunktet. I Norge har vi lover og regler som skal ivareta menneskerettighetene til befolkningen, og Norge er et av landene i verden som har størst fokus på å ivareta og beskytte menneskerettigheter.

Sosial bærekraft omfatter forhold som påvirker menneskers levekår og livskvalitet slik som utdanning, anstendig arbeid, likestilling, kulturelt mangfold og et godt helsetilbud.

Sosial bærekraft sier dermed noe om hvordan mennesker har det i et samfunn, om de får oppfylt rettighetene sine, og om de har mulighet til å påvirke sine egne liv og samfunnet de lever i.

Stabile og inkluderende samfunns- og arbeidsforhold er en viktig faktor for at mennesker skal ha et trygt og stabilt liv.

Når noen faller utenfor arbeidslivet vil dette kunne forringe deres livskvalitet, redusere mangfold, sosial utjevning og personlig utvikling. Dette vil kunne gi negative konsekvenser for fellesskapet i vårt samfunn.





Hva er likestilling?

Likestilling oppnås når alle har like rettigheter og muligheter i samfunnet. Norge har lover som skal beskytte mot diskriminering på ulike grunnlag, og myndigheter, arbeidsgivere og organisasjoner er pålagt å arbeide aktivt for å fremme likestilling.

Som et resultat av dette har Norge en høy grad av likestilling sammenlignet med andre land, der kvinner og menn har mye av de samme mulighetene og rettighetene. Likevel så er det norske arbeidsmarkedet tydelig kjønnsdelt, og kvinner har gjennomsnittlig lavere lønn enn menn, samt at det er færre kvinner i lederstillinger og i styrerom i næringslivet.

Hvordan arbeider vi med likestilling?

Vi har fokus på mangfold i våre ansettelse ved at vi verdsetter kompetanse og erfaring uavhengig av kjønn, etnisitet, legning, religion, etc.

En indikator for likestilling kan være aldersfordeling. Vi har kartlagt hvilke aldersgrupper våre ansatte tilhører. Dette kan fortelle oss noe om hvor attraktive vi er for arbeidstakere i ulike livsfaser, og om vi har etablert et arbeidsmiljø som alle kan trives i.

Hva er god helse?

WHO har definert god helse som en tilstand av fullstendig fysisk, mentalt og sosialt velvære, og ikke bare fravær av sykdom og lyte.

Norge har et velutviklet helsesystem med god dekning for alle innbyggerne. Den gjennomsnittlige levealderen i Norge går opp, og få barn dør. Det er imidlertid store forskjeller mellom regioner og bydeler på forventet levealder i Norge.

Det er også flere som rammes av psykiske lidelser og utfordringer innen mental helse. Norge har også et høyt sykefravær sammenliknet med andre land.

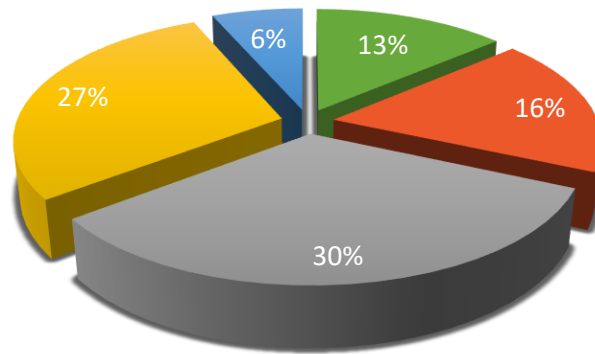
Hvordan kan vi fremme god helse?

Vi ønsker å legge til rette for at alle våre ansatte skal ha god helse og livskvalitet. Vi gjør dette ved å tilby de ansatte bedriftshelsetjeneste, gode avtaler og støtte til ansatte som trener, sosiale samlinger og helsefremmede aktiviteter gjennom vår velferdskomite.

En indikator for god helse er sykefravær. Ved å sammenligne data for vårt sykefravær med nasjonalt sykefravær kan det fortelles oss noe om hvordan vil ligger an på dette området.



Aldersfordeling blant ansatte 2024

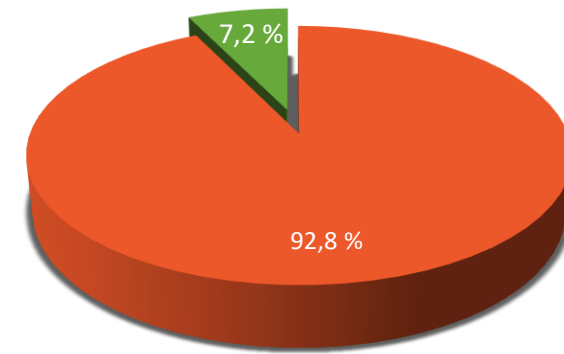


■ 1960-1969 ■ 1970-1979 ■ 1980-1989 ■ 1990-1999 ■ 2000-2009

Vi har en god spredning i aldersfordeling i vår bedrift.

Samtidig som vi ønsker å rekruttere nye medarbeidere fra våre lærlinger, er det identifisert et behov for å øke kompetanse og faglig tyngde ved hjelp av rekruttering av seniorer innen våre fagområder.

Sykefravær 2024



■ Nærvær ■ Sykefravær

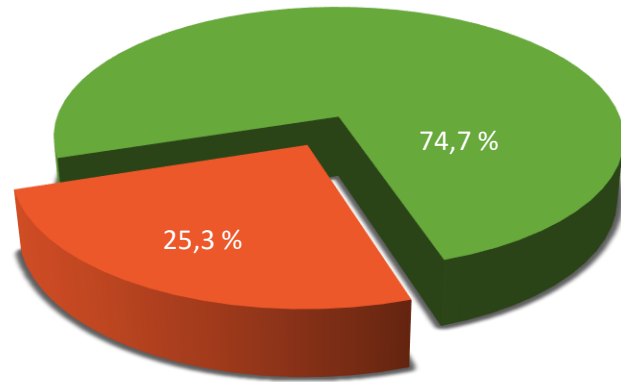
Vi ser at vårt sykefravær ligger noe over landsgjennomsnittet i 2024 (6,6%)*.

Fra 2024 og videre i 2025 jobber vi med årsaksanalyser og målrettede tiltak for å redusere vårt sykefravær, og involverer våre interne interessenter i arbeidet fremover.

*Tall hentet fra SSB, «Sesongjustert sykefraværspersent for lønnstakere 16-69 år».



Kjønnsbalanse 2024

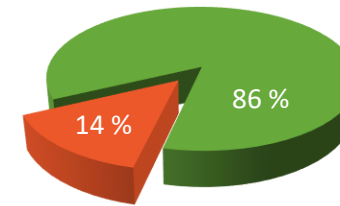


■ Kvinner ansatt ■ Menn ansatt

Elektrofagbransjen i Norge er fortsatt sterkt mannsdominert. Ifølge Nelfos statistikk for 2023 utgjorde kvinner kun 4,1 % av de ansatte fagarbeiderne i bransjen. Blant lærlingene var kvinneandelen noe høyere, på 7 %.

MTT er stolt over at vi har en kjønnsbalanse på hele 25,3 %, og har tro på at dette bidrar til et mer inkluderende arbeidsmiljø hos oss.

Andel lærlinger 2024

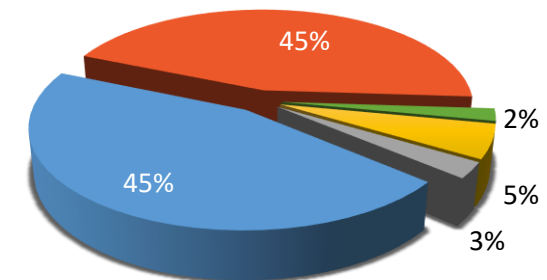


■ Andel lærlinger ■ Andel fagarbeidere

I 2024 hadde MTT en andel lærlinger på 14 % (av 35 fagarbeidere inkl. hjelpearbeidere).

Vi har ambisjoner om å øke denne andelen, og ser det i sammenheng med vårt ønske om å øke rekruttering i yngre aldersgrupper.

Opplæring og kompetanseheving 2024



■ Produksjon ■ Teknisk ■ Administrasjon ■ Prosjekt ■ Installasjon

6.5 Vår økonomiske påvirkning

MTT ønsker gjennom grønn omstilling å bidra til mer bærekraftig økonomisk vekst og sirkulær økonomi.

For å oppnå dette må vi se på økonomiske forhold i vår egen virksomhet, og vi har valgt å bruke vår EBITDA* -prestasjon som en indikator for bærekraftig økonomi.

*EBITDA forteller om lønnsomhetsnivået i vår virksomhet og hvilke muligheter som finnes til investeringer og vekst.

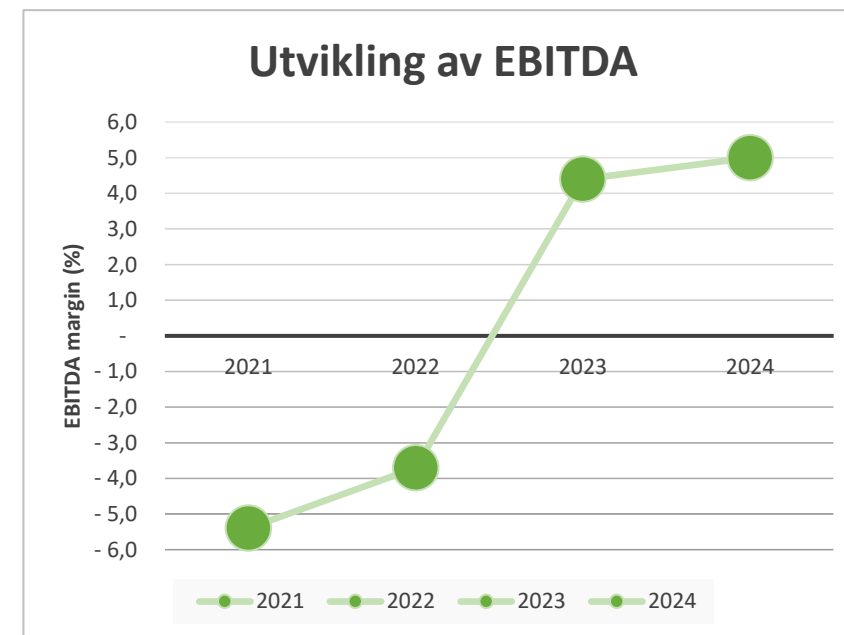
Hva er økonomisk bærekraft?

Økonomisk bærekraft handler om å sikre økonomisk trygghet for mennesker og samfunn.

I verden i dag er det et økende gap mellom fattige og rike, økt press på verdens naturressurser, og fattigdom og ulikheter er en kilde til uro og splittelse i befolkningen.

EBITDA er en finansiell indikator som spesifiserer oppnådd fortjeneste i et selskap, uten å ta hensyn til skatter, finansielle utgifter, avskrivninger og nedskrivninger. Denne brukes til å analysere muligheter for å skape fortjeneste.

I 2024 har vi oppnådd et EBITDA margin på 5 %. Dette viser et positivt resultat som gir handlingsrom og muligheter til videre vekst.



7. Hvordan forbereder vi oss på fremtiden?

Klimaendringene påvirker oss på ulike måter. Noen regioner vil bli mer utsatt for ekstremvær, oversvømmelser, tørke eller havstigning, mens andre vil oppleve forstyrrelser i deres globale verdikjeder.

Klima-endringene har ført til at klimapolitikk er høyt på agendaen i flere land, og klimapolitikken utvikler seg i et høyt tempo.

Klimapolitikken har som oppgave å redusere utslipp av drivhusgasser og tilpasse samfunnet til fremtiden. Reguleringer som følge av denne klimapolitikken vil også kunne utgjøre en risiko for virksomheten på lik linje som klimaendringene.

Virksomheter må derfor forberede seg på dette og vurdere sin klimarisiko i forhold klimaendringene, både de fysiske risikoene og overgangsrisikoene. Samtidig er det viktig å få med mulighetene som også kan oppstå gjennom nye reguleringer og anbefalinger. Vi i MTT ønsker å fremme disse mulighetene.



Hvordan vi vurderer vår klimarisiko

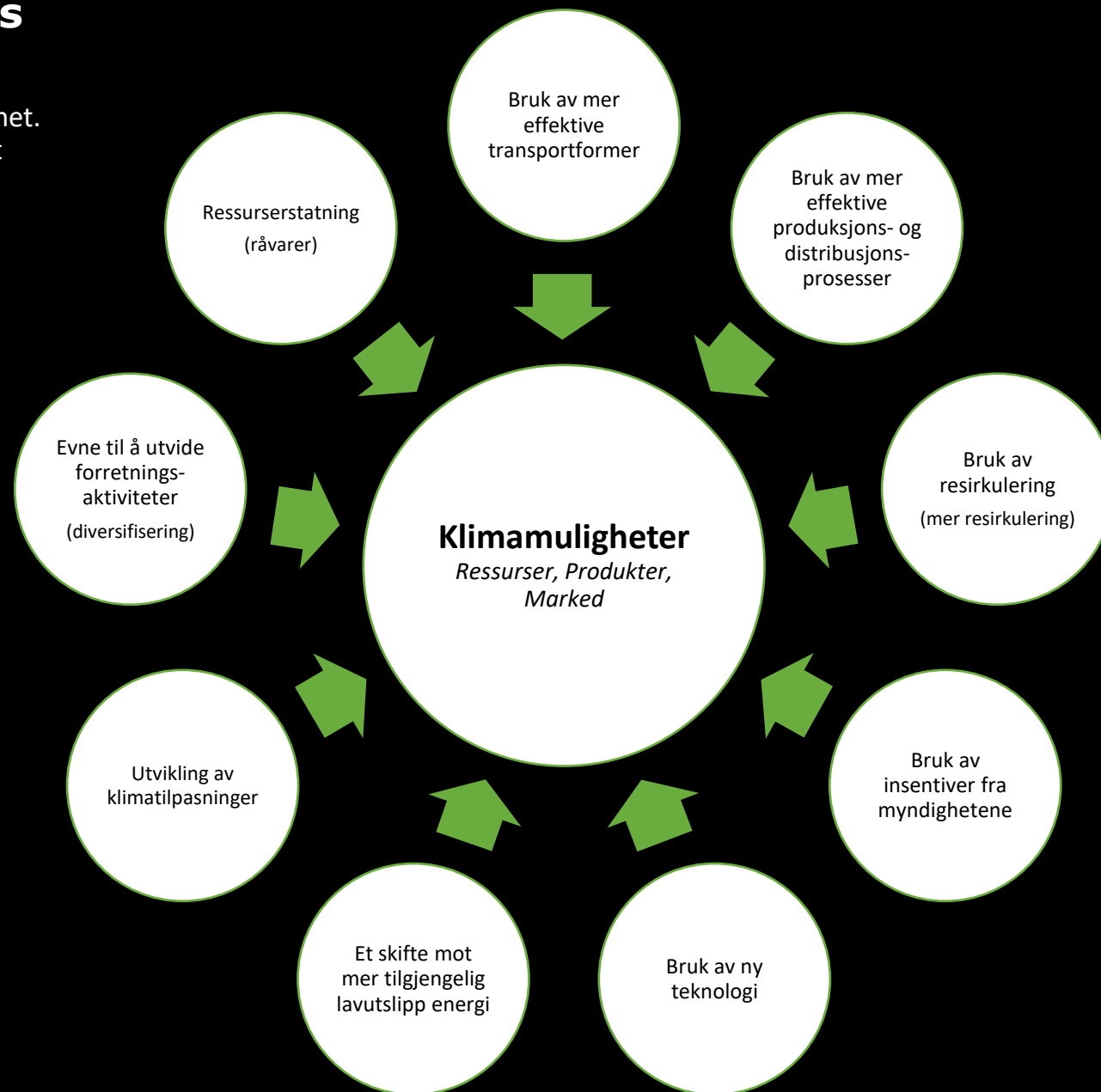
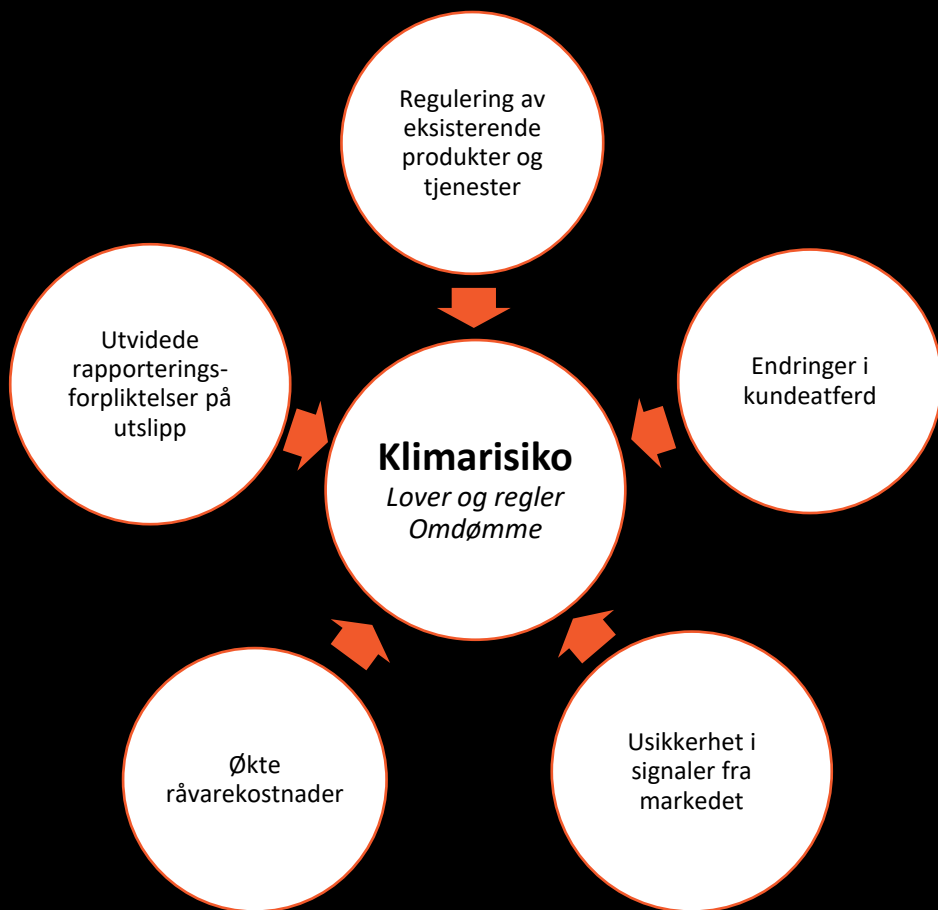
Vi i MTT har kartlagt våre aktiviteter og vurdert hvordan disse kan påvirkes av klimaendringene på kort og lang sikt. Vi har identifisert hvilke klimarisikoer og klimamuligheter som vil ha størst påvirkning på våre aktiviteter. Vi har også gjort en vurdering av kunnskapsnivå i organisasjonen på de ulike områdene, da kunnskapsnivået vil kunne påvirke den strategiske betydningen av risikoen.

I denne rapporten er klimarisikoer og klimamuligheter med størst potensial for å påvirke vår virksomhet presentert. Datagrunnlaget for analysen inneholder i tillegg flere områder, men disse er vurdert til å ha mindre innvirkning på vår virksomhet.

Klimarisiko og klimamuligheter hos oss

Vår bærekraftsanalyse identifiserer de viktigste klimarisikoer og klimamuligheter som kan ha en negativ eller positiv effekt på vår virksomhet. For samtlige risikoer og muligheter er det vurdert at vår virksomhet har et høyt kunnskapsnivå på de ulike områdene.

Vi har identifisert flere klimamuligheter enn klimarisikoer i vår virksomhet:



EUs taksonomi

EUs taksonomi er et klassifiseringsverktøy som definerer hvilke økonomiske aktiviteter som er miljømessig bærekraftige. Aktiviteter klassifiseres etter NACE koder, der tekniske screeningkriterier kan brukes for å bestemme om en økonomisk aktivitet bidrar til vesentlig reduksjon eller tilpasning av vår klimapåvirkning.

Taksonomien er utformet til å motvirke grønnvasking og for å styre finansiering mot bærekraftige aktiviteter og selskaper.

Taksonomien påvirker store selskaper og finansielle aktører direkte, men mindre selskaper vil også kunne påvirkes indirekte av taksonomien, gjennom finansielle sponsorer og i kraft av å være underleverandører, da større selskaper vil trenge ikke-finansielle data fra sine underleverandører for å kunne rapportere på taksonomien.



Er vi omfattet av taksonomien?

MTT har NACE-kode 27.120 og 27.900, og faller innunder sektor/næringskode C.27.1 i EUs taksonomi.

Per 2024* har vår sektor/næring ingen tekniske kriterier som vil ha påvirkning gjennom EUs taksonomi, og vår størrelse gjør at vi heller ikke er omfattet av rapporteringskravene i dag.

På sikt vil obligatoriske rapporteringskrav også treffe oss. En kjerne i alt vårt arbeid er kontinuerlig forbedring, og bærekraftsrapporten for 2024 er et konkret eksempel på dette.

*Analyse utført april 2024

8. Veien videre

MTT har i denne rapporten synliggjort hvordan vi ligger an med bærekraftsarbeidet i vår virksomhet, og hvilke områder som har forbedringspotensial.

Vi har satt konkrete mål på hva vi skal jobbe videre med mot neste rapporteringsperiode, og vi skal arbeide aktivt med å implementere bærekraft i hele vår virksomhet og i våre verdikjeder. Dette inkluderer både ambisjoner om løpende rapportering på bærekraftsforhold som en del av vår strategi, samt konkrete tiltak som kan bidra til energieffektivisering i vår virksomhet.



Vi ønsker din tilbakemelding

MTT startet bærekraftsrapportering i 2023 og gjør strategiske grep for å styrke systematisk og målrettet fokus på bærekraft.

Datagrunnlaget for rapportering skal utvikles videre med pålitelige resultater. Kom gjerne med tilbakemeldinger, innspill eller ideer til vårt bærekraftsarbeid.

Kontaktperson:

Hege Stokseth, COO | hol@mott.no



**Nordic
Sustainability
Reporting
Standard**

Denne rapporten er utarbeidet for MTT av Synfaring AS, med bakgrunn i Nordic Sustainability Reporting Standard (NSRS) Level 1. Rapporten er tilpasset Global Reporting Initiative (GRI), Non-Financial Reporting Directive (NFRD) og Task-Force on Climate-Related Disclosures (TCFD). Dette betyr imidlertid ikke at rapporten er i henhold til disse rammeverkene.