

Rapport om aktsomhetsvurderinger

Innholdsfortegnelse

Bakgrunn:	1
Om Mongstad Tavleteknikk og vår forretningspraksis.....	1
Om Aktsomhetsvurdering og våre funn	2
Interne forhold	2
Eksterne forhold	3
Oppsummering:.....	4
Oppfølging og videre arbeid.....	4
Kontakt	4

Bakgrunn:

Åpenhetsloven er en lov som skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og sikre allmennheten tilgang til informasjon.

I denne loven pålegges virksomheter en informasjonsplikt og en plikt til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger som skal redegjøres for i en rapport som skal offentliggjøres.

Informasjonsplikten gjelder fra loven trådte i kraft 1. juli 2022. Redegjørelsen for aktsomhetsvurderingen skal offentliggjøres senest 30. juni 2023.

Om Mongstad Tavleteknikk og vår forretningspraksis

Mongstad Tavleteknikk er en leverandør av elektro og automasjonstavler som holder til på Mongstad utenfor Bergen. Mongstad Tavleteknikk har i 2023 over 60 årsverk. Vår kjernevirksomhet består av alt fra prosjektering, produksjon til test, dokumentasjon og sertifisering innenfor elektro, automasjon, kommunikasjon, nettverk og tavler for eksplosjonsfarlige områder. Vi utfører også arbeid med kobber og etiketter.

Vi leverer både til nasjonale og internasjonale offshoreprosjekter. Produktene som vi leverer og selger kommer fra anerkjente merker og er fleksible og kan enkelt tilpasses.

Mongstad Tavleteknikk er ISO 9001 sertifisert, og har et sterkt søkelys på HMS i vårt arbeid. Vi er en bedrift som fremmer kvalitet, sikkerhet og likeverd på arbeidsplassen. Vi har utarbeidet et sett med etiske retningslinjer som både våre ansatte og våre leverandører er pliktet til å følge. Disse retningslinjene viser til blant annet til at Mongstad Tavleteknikk, og alle dens ansatte og leverandører, skal følge alle relevante lovkrav, være åpen, ha respekt for menneskerettigheter, jobbe mot korrupsjon og svindel og ha omtanke for sine omgivelser.

Om Aktsomhetsvurdering og våre funn

Som bedrift har vi en forpliktelse til å respektere menneskerettigheter både internt, men også gjennom handel med våre leverandører. Alle arbeidere, både egne ansatte og ansatte i vår leverandørkjede, skal ha anstendige arbeidsforhold i tråd med FN-konvensjonen og nasjonal arbeidslovgivning på produksjonsstedet. Varer som leveres til vår bedrift skal være fremstilt under forhold som er forenlige med krav i åpenhetsloven.

Vi har derfor implementert en rutine for aktsomhetsvurderinger som er i tråd med OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger.

Slik har vi arbeidet med våre vurderinger:

1. Forankret ansvar i våre retningslinjer og i vårt styringssystem
2. Kartlagt og identifisert risiko for brudd på menneskerettigheter og uanstendige arbeidsforhold
3. Ved behov vil vi iverksette tiltak for å redusere negativ påvirkning/skade
4. Vi overvåker vår gjennomføring og resultatene
5. Vi kommuniserer våre funn og hvordan påvirkningen er håndtert
6. Ved behov vil vi sikre gjenoppretning eller erstatning



Interne forhold

Risikområder knyttet til åpenhetsloven for Mongstad Tavleteknikk sin egen virksomhet er generelle for bransjen og ikke kun for Mongstad Tavleteknikk. Disse er:

- Helse og sikkerhet på arbeidsplassen
- Helse og sikkerhet eksternt ved arbeid hos kunder
- Likestilling og mangfold på arbeidsplassen

Som en ISO-sertifisert bedrift har vi implementert gode rutiner for å sikre anstendige forhold på vår arbeidsplass. Helse, Miljø og Sikkerhet har utpreget fokus hos oss, i tillegg til at vi skal levere kvalitet i alle ledd. For å kunne gjøre dette er vi avhengig av at våre medarbeidere opplever bedriften som en trygg og god arbeidsplass. Alle ansatte oppfordres til å melde fra om kritikkverdige forhold, og vi jobber alltid med kontinuerlig forbedring. Spesielt vil vi fremheve at likestilling som en viktig faktor hos oss, der vi har en god kjønnsfordeling i et noe utpreget mannsdominert yrke.

Eksterne forhold

Risikområder knyttet til åpenhetsloven for Mongstad Tavleteknikk sin leverandørkjede er de samme som Mongstad Tavleteknikk, i tillegg kan det nevnes

- Ivaretagelse av utenlandsk personell
- Menneskerettighetsbrudd knyttet til råvarer som f.eks:
 - o Kobber

Vi har god oversikt over våre leverandører i vårt interne styringssystem. Alle våre leverandører blir årlig gjennomgått for å sikre at deres kvalifikasjoner er dokumentert og i henholdt til våre krav. I tillegg har vi år gjennomført utvidete aktsomhetsvurderinger av utvalgte leverandører. Videre vil vi fortsette med å gjennomføre slike vurderinger av resten av våre leverandører, for å sikre at alle leverandører er grundig vurdert.

Disse ble utvalgte basert på disse kriteriene:

- Bransje
- Verdi for selskapet
- Produktportefølje (eks kobber)

På bakgrunn av disse kriteriene ble det avdekket et sett med leverandører som vi mente det kunne være forhøyet risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter. Disse ble det vurdert og gjennomgått og gitt et generelt risikonivå. Risikonivået er satt basert på 5x5 matrise med sannsynlighet x konsekvens. Dersom en leverandør ble vurdert som en risikoleverandør (rød) i den innledende vurderingen, vil det gjennomføres en dypere analyse hvor de mulige bruddene blir identifisert, en risikoscore per brudd vil bli gitt og tiltak blir foreslått og iverksatt. Type tiltak vurderes ut fra type identifisert risiko.

Alle de aktuelle leverandørene er enten norske leverandører, eller har norske kontorer. De har alle et norsk organisasjonsnummer. Noen av leverandørene våre er store anerkjente internasjonale selskaper, som i mange tilfeller er positivt, men det medfører også usikkerhet knyttet til flere mulige produksjonsland og liten mulighet for innflytelse fra vår side. Disse selskapene har vi derfor gitt en forhøyet risikoscore basert på denne usikkerheten.

Oppsummering:

Vi har ikke avdekket faktiske negative hendelser knyttet til åpenhetsloven i løpet av 2022, hverken internt og eksternt, som har medført at vi har måtte gjennomføre spesifikke tiltak. Vi har også konkludert at det per nå ikke foreligger en risiko på et slikt nivå som medfører at vi må gjennomføre spesifikke tiltak internt eller eksternt for å eventuelt redusere denne risikoen.

Oppfølging og videre arbeid

Våre aktsomhetsvurderinger vil jevnlig følges opp, og vi vil sikre at både styret, ansatte og eksterne er informert om potensielle og faktiske negative konsekvenser. Vi vil årlig utarbeide en redegjørelse som skal styrebehandles og deretter publiseres på våre nettsider i tråd med norsk lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Kontakt

For utvidet informasjon knyttet til denne redegjørelsen, eventuelt spesifikke vurderinger som er gjennomført kan en ta kontakt med Mongstad Tavleteknikk på denne e-posten: purchase@mott.no . Denne henvendelsen vil besvares innenfor rimelig tid, og senest 3 uker etter informasjonskravet er mottatt.